

T.C.

ZEYTİNBURNU KAYMAKAMLIĞI



VELİ EFENDİ İLKOKULU

A large graphic of interlocking gears and circuitry, symbolizing strategy and technology. The gears are in various shades of gray and blue, with some colored dots (orange, blue, green) scattered around them. The background is a light gray with faint architectural lines.

STRATEJİK PLAN

2024-2028



Öğretmenler
yeni nesil
sizin eseriniz
olacaktır.

K. Atatürk





İSTİKLÂL MARŞI

Korkma, sönmez bu şafaklarda yüzen al sancak;
Sönmeden yurdumun üstünde tüten en son ocak.
O benim milletimin yıldızıdır, parlayacak;
O benimdir, o benim milletimindir ancak.

Çatma, kurban olayım, çehreni ey nazlı hilal!
Kahraman ırkıma bir gül! Ne bu şiddet, bu celal?
Sana olmaz dökülen kanlarımız sonra helal...
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklal!

Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım.
Hangi çılgın bana zincir vuracakmış? Şaşarım!
Kükremiş sel gibiyim, bendimi çiğner, aşarım.
Yırtarım dağları, enginlere sığmam, taşarım.

Garbın afakını sarmışsa çelik zırhlı duvar,
Benim iman dolu göğsüm gibi serhaddim var.
Ulusun, korkma! Nasıl böyle bir imanı boğar,
'Medeniyet!' dediğin tek dişi kalmış canavar?

Arkadaş! Yurduma alçakları uğratma, sakın.
Siper et gövdeni, dursun bu hayasızca akın.
Doğacaktır sana va'dettiği günler hakk'ın...
Kim bilir, belki yarın, belki yarından da yakın.

Bastiğın yerleri 'toprak!' diyerek geçme, tanı:
Düşün altında binlerce kefensiz yatanı.
Sen şehit oğlusun, incitme, yazıktır, atanı:
Verme, dünyaları alsan da, bu cennet vatanı.

Kim bu cennet vatanın uğruna olmaz ki feda?
Şuheda fişkırarak toprağı sıksan, şuheda!
Canı, cananı, bütün varımı alsın da hüda,
Etmesin tek vatanımdan beni dünyada cüda.

Ruhumun senden, ilahi, şudur ancak emeli:
Değmesin mabedimin göğsüne namahrem eli.
Bu ezanlar-ki şahadetleri dinin temeli,
Ebedi yurdumun üstünde benim inlemeli.

O zaman vecd ile bin secde eder -varsa- taşım,
Her cerihamdan, ilahi, boşanıp kanlı yaşım,
Fişkırır ruh-i mücerred gibi yerden na'şım;
O zaman yükselerek arsa değer belki başım.

Dalgalan sen de şafaklar gibi ey şanlı hilal!
Olsun artık dökülen kanlarımın hepsi helal.
Ebediyen sana yok, ırkıma yok izmihlal:
Hakkıdır, hür yaşamış, bayrağımın hürriyet;
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklal!

Mehmet Akif ERSOY

KURUM BİLGİLERİ

İli:	İSTANBUL	İlçesi:	ZEYTİNBURNU
Adres:	Çırpıcı Mahallesi Modabağ Sokak No: 45 İç Kapı No: 1 Zeytinburnu / İstanbul	Coğrafi Konum (link) :	http://meb.ai/UH7qUk7 
Telefon Numarası:	0212 582 16 11	Faks Numarası:	0212 582 16 11
e- Posta Adresi:	731674@meb.k12.tr	Web sayfası adresi:	https://veliefendi.meb.k12.tr
Kuru m Kodu:	731674	Öğretim Şekli:	İkili Eğitim



SUNUŞ

Dünyada meydana gelen sosyal, kültürel, siyasi, ekonomik ve teknolojik değişmeler, beraberinde bu gelişmelere üst düzeyde ayak uydurma zorunluluğu getirmiş ve bu uyumun sağlanması bizleri strateji, örgüt kültürü, yerelleşme, şeffaflık gibi kavramlarla tanıştırmıştır. Bu kavramlara stratejik planlama, stratejik amaç, stratejik yöntem, misyon, vizyon gibi kavramlarda eklenerek eğitimde yeni bir anlayışın varlığı kendini hissettirmiştir. Hatta eğitim kurumlarında yeni yaklaşımlar ve uygulamaların yaşama geçirilmesi, bir zorunluluk haline gelmiştir. Eğitim sisteminin vazgeçilmez ve temel unsuru olan okullar, toplumların kültürel zenginliklerini yaşatabilmeleri ve çağın gelişmelerine yön vermekte etkin olabilmeleri için, stratejik öneme sahip kurumların en başta gelenidir. Bu açıdan okulların kendilerinden beklenen işlevleri yerine getirebilmeleri, iyi bir planlamaya ve bu planın etkin bir şekilde uygulanmasına bağlıdır. Okulların çevreyle uyumlu olması, çevreyi değişime hazırlayabilecek, yenilikleri gerçekleştirebilecek, açık ve dışa dönük stratejiler geliştirebilecek bir uygulamaya gitmesi hedeflerin gerçekleşmesi için bir zorunluluktur. Değişim sürecinde etkili bir yöntem olarak ifade edilen stratejik planlama, çevresel etkenleri odak unsur olarak, geleceği doğru tahmin etmeyi ve karşılaşılan sorunları daha kolay çözebilmeyi öngören bir yaklaşımdır.

Hikmet GÜR SOY

Okul Müdürü

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	4
BÖLÜM I: GİRİŞ VE STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	7
1.1. Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Plan Ekibi	8
1.2. Planlama Süreci	9
BÖLÜM II: DURUM ANALİZİ	10
2.1. Okulun Tarihi Gelişimi	11
2.2. Uygulanmakta Olan Planın Değerlendirilmesi	12
2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi	13
2.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi	15
2.5. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	18
2.6. Paydaş Analizi	19
2.7. Kuruluş İçi Analiz	24
2.7.1. Teşkilat Yapısı	24
2.7.2. İnsan Kaynakları	25
2.7.3. Teknolojik Düzey	29
2.7.4. Mali Kaynaklar	30
2.7.5. İstatistik Veriler	32
2.8. Dış Çevre Analizi (PESTLE)	34
2.9. Güçlü ve Zayıf Yönler ile Fırsat ve Tehditler (GZFT) Analizi	37
2.10. Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi	39

BÖLÜM III: GELECEĞE BAKIŞ	40
3.1. Misyon.....	41
3.2. Vizyon	41
3.3. Temel Değerler	42
BÖLÜM IV: AMAÇ, HEDEF ve STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ	43
4.1. Amaçlar	45
4.2. Hedefler.....	46
4.3. Performans Göstergeleri	47
4.4. Stratejilerin Belirlenmesi	49
4.5. Maliyetlendirme	62
BÖLÜM V: İZLEME ve DEĞERLENDİRME	63
2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Tabloları	66
BÖLÜM VI: TABLOLAR VE ŞEKİLLER DİZİNİ	74

BÖLÜM I:



GİRİŞ ve STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

BÖLÜM I

GİRİŞ ve PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

2024-2028 dönemi stratejik plan hazırlanması süreci Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Plan Ekibinin oluşturulması ile başlamıştır. Ekip tarafından oluşturulan çalışma takvimi kapsamında ilk aşamada durum analizi çalışmaları yapılmış ve durum analizi aşamasında paydaşlarımızın plan sürecine aktif katılımını sağlamak üzere paydaş anketi, toplantı ve görüşmeler yapılmıştır.

Durum analizinin ardından geleceğe yönelim bölümüne geçilerek okulumuzun amaç, hedef, gösterge ve eylemleri belirlenmiştir. Çalışmaları yürüten ekip ve kurul bilgileri alta verilmiştir.

1.1. Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Plan Hazırlama Ekibi

Strateji Geliştirme Kurulu		Stratejik Plan Hazırlama Ekibi	
Hikmet GÜRSOY	Okul Müdürü	Müdür Yardımcısı	Rahman ACAR
Gökçer SUCU	Müdür Yardımcısı	Sınıf Öğretmeni	Burcu K. YILMAZ
Ayşe ATAMERİÇ	Sınıf Öğretmeni	Rehber Öğretmen	Zehra Nur ŞENGÜL
Merve ORUÇ	Sınıf Öğretmeni	Sınıf Öğretmeni	Aysel SEVİM
Nazlı DÖNMEZ	OAB Başkanı	Veli	Nur ÖZTÜRK

Tablo1: Strateji Geliştirme Kurulu Ve Stratejik Plan Hazırlama Ekibi

1.2. Planlama Süreci

Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının başladığı, Bakanlığımız tarafından merkez ve taşra teşkilatı birimlerine 2022/21 sayılı Genelge ile duyurulmuştur. Bakanlığımız Genelge ile birlikte MEB 2024-2028 Stratejik Plan Hazırlık Programını da yayımlamıştır. Hazırlık Programında MEB Stratejik Planlama modelinin kurgusu yapılmış, 2024-2028 stratejik planlama sürecinde Bakanlık, İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri ile okul ve kurumlarda hangi adımların nasıl atılacağı ve takvimin nasıl işleyeceği üzerinde durulmuştur. Okullar için gönderilen Okul ve Kurumlar için Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzu ve Örnek Hedef kartlarının analizi ile hazırlık çalışmaları hız kazanmıştır.



Şekil 1: Kurum Stratejik Planlama Modeli

BÖLÜM II:



DURUM ANALİZİ

BÖLÜM II

DURUM ANALİZİ

Durum analizi bölümünde okulumuzun mevcut durumu ortaya konularak neredeyiz sorusuna yanıt bulunmaya çalışılmıştır.

Bu kapsamda okulumuzun kısa tanıtımı, okul künyesi ve temel istatistikleri, paydaş analizi ve görüşleri ile okulumuzun Güçlü Zayıf Fırsat ve Tehditlerinin (GZFT) ele alındığı analize yer verilmiştir.

2.1. Okulun Tarihi Gelişimi



Okulumuz, 1969-1970 eğitim-öğretim yılında İstanbul'un Zeytinburnu ilçesi Çırpıcı Mahallesi'nde 18 derslik olarak faaliyete geçmiştir. 2004 yılına kadar bu binada eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmüştür. Ancak, depreme karşı güçlendirme ihtiyacı ve mahallenin göç almasından kaynaklanan artan öğrenci sayısı nedeniyle daha büyük bir bina gereksinimi ortaya çıkmıştır. Bu sebeplerle, 19 Ocak 2004 tarihinde yıkım kararı alınmış ve okulumuz, 2003-2004 ve 2004-2005 Eğitim Öğretim yıllarının bir bölümünü Reşat Tardu İlköğretim Okulu'nda tamamlamıştır. Sonrasında ise 1 Kasım 2005 tarihinde mevcut binaya taşınmıştır.

Yeni binamızla birlikte daha geniş fiziki imkânlarla kavuştuk. Şu anki okulumuzda 1 kütüphane, 1 konferans salonu, 1 rehberlik odası, 1 okul aile birliği odası, 1 oyun odası, 4

anasınıfı dersliği, 1 anasınıfı yemekhanesi, 1 özel eğitim sınıfı, 1 yabancı uyruklu öğrenciler için uyum sınıfı, 1 müştemilat ve 22 derslik bulunmaktadır. Bu olanaklarla öğrencilerimize daha iyi bir eğitim ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

2023-2024 eğitim öğretim yılı itibariyle okulumuz 200 anasınıfı ve 1440 ilkokul öğrencisine hizmet vermektedir. **Okul müdürlüğü görevini 2023 yılı Kasım ayından bu yana Hikmet GÜRSOY yürütmektedir.**

Okulumuzun Sahip Olduğu Belgeler

Okulum Temiz Belgesi

Sıfır Atık Belgesi

Ağaç Dostu Okul Belgesi

Beyaz Bayrak Projesi Ödülü

Ulusal Kalite Etiket

Beslenme Dostu Okul Sertifikası

Awarded the Title of eTwinning School

2.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Okulumuzun uygulamakta olduğu 2019-2023 Stratejik Planı'nın değerlendirilmesi, belirlenmiş hedeflerin, stratejilerin ve performansın gözden geçirilmesini içermektedir. Okulumuzun stratejik planının değerlendirilmesi aşığıdaki işlem basamakları doğrultusunda yapılmıştır.

1- Hedeflerin Gözden Geçirilmesi: Stratejik planın hedeflerini belirlemek ve bunların ne kadarına ulaşıldığını görmek önemlidir. Yapılan değerlendirmede; belirlenen hedeflerin gerçekçi olduğu, hedeflerin büyük bölümüne belirlenen zaman çerçevesi içinde ulaşılabildiği belirlenmiştir. Tüm dünyayı sarsan Covid-19 pandemisi sürecinin hedeflere ulaşımı olumsuz etkilemesine rağmen büyük oranda hedeflere yaklaşıldığı tespit edilmiştir.

2- Performansın Değerlendirilmesi: Belirlenen hedeflere ulaşmak için izlenen performansın etkinliği de değerlendirilmiştir. Finansal ve operasyonel performansın oldukça yüksek olduğu, finansal kaynakların doğru amaçlara aktarıldığı tespit edilmiştir.

Bunun yanı sıra paydaş memnuniyeti de yükselmiş, etkili ve açık bir iletişim ortamı sağlanmıştır. Paydaşların görüşleri dinlenmiş, geri bildirimleri alınarak, onların duygu ve ihtiyaçlarını anlamaya ve değer verildiğini hissetmelerine yardımcı olunmuştur. Sunulan hizmetlerin kalitesinin artırıldığı belirlenmiştir.

Ayrıca üst düzey bir işgücü performansının sergilenmiş; öğretmenler, her türlü olumsuz etkiye hızlı ve etkili bir adaptasyon göstermişlerdir. Bu yaklaşım süreçlerin etkinliğini artırmıştır.

3- Stratejik Amaçların Gözden Geçirilmesi: Stratejik planın temel amaçlarının okulumuzun misyonu ve vizyonu ile uyumlu olduğu belirlenmiştir. Amaçlar, organizasyonun uzun vadeli hedeflerine katkı sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

4- Stratejik Planın Uygunluğunun Değerlendirilmesi: 2019-2023 Stratejik Planı'nın, okulumuzun iç ve dış ortamına uygun olduğu, değişen ortam koşulları, eğitim sistemindeki yenilikler ve teknolojik gelişmeler göz önünde bulundurularak hazırlandığı tespit edilmiştir.

5- Stratejik Planın Yönetilmesi ve Uygulanabilirliği: Stratejik planın uygulanabilirliği ve yönetilmesi de değerlendirilmiş, planın uygulanması için gereken kaynakların sağlandığı, planı uygulamak için gerekli olan süreçlerin ve sistemlerin kurulduğu görülmüştür.

6- Performans Ölçütlerinin Gözden Geçirilmesi: Performans ölçütleri, stratejik planın başarısını ölçmek için kullanılan anahtar göstergelerdir. Bu ölçütlerin doğru şekilde seçilip kullanıldığı ve stratejik hedeflere büyük oranda uygun olduğu saptanmıştır.

7- Stratejik Planın Güncellenmesi: Değerlendirme süreci, stratejik planın güncellenmesi gerekip gerekmediğini belirlemek için bir fırsat sunar. Değişen koşullara, hedeflere ulaşma sürecindeki zorluklara veya yeni fırsatlara uyum sağlamak için stratejik planın revize edilmesi gerekebilir.

2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat Analizi

Anayasamızın 42.maddesine göre Eğitim ve Öğretim, Atatürk İlkeleri ve İnkılâpları doğrultusunda, çağdaş bilim ve eğitim esaslarına göre, devletin gözetim ve denetimi altında yapılır. Eğitim ve öğretim kurumlarında sadece eğitim, öğretim, araştırma ve inceleme ile ilgili faaliyetler yürütülür.

Veli Efendi İlkokulu, İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüğümüzün tabi olduğu tüm yasal yükümlülüklere uymakla mükelleftir. Bunların dışında ilkokul düzeyinde yükümlülük arz eden mevzuat, Tablo 2'de ayrıca gösterilmiştir.

MEVZUAT ANALİZİ TABLOSU

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
<ul style="list-style-type: none"> Okulumuz "Dayanak" başlığı altında sıralanan Kanun, Kanun Hükmünde Kararname, Tüzük, Genelge ve Yönetmeliklerdeki ilgili hükümleri yerine getirmek 	<ul style="list-style-type: none"> T.C. Anayasası 1739 Sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu 652 Sayılı MEB Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname 222 Sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu 	<ul style="list-style-type: none"> Müdürlüğümüzün hizmetlerini mevzuattaki hükümlere uygun olarak yürütmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> Diğer kurumlarla işbirliğinde, yetki alanının genişletilmesi Mevzuat itibariyle Okul Müdürlerinin yetkilerinin artırılması
<ul style="list-style-type: none"> "Eğitim-öğretim hizmetleri, insan kaynaklarının gelişimi, halkla ilişkiler, stratejik plan hazırlama, stratejik plan izleme - değerlendirme süreci iş ve işlemleri" faaliyetlerini yürütmek. 	<ul style="list-style-type: none"> 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu 5442 Sayılı İl İdaresi Kanunu 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu 439 Sayılı Ek Ders Kanunu 	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal kültürümüz, mevzuatta sık yaşanan değişikliklere hazırlıklı olmasına rağmen öğrenci ve velilerden oluşan paydaşlarımız, yeni ve farklı çalışmalara uyuma direnç göstermektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> Eğitim uygulamaları konusunda ulusal düzeyde tanıtım çalışmaları yaparak öğrenci ve velilerinin bilgilendirilmesi Mevzuatın, çalışanların kendilerini güvende hissedebileceği şekilde yeniden düzenlenmesi
<ul style="list-style-type: none"> Resmi kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörle mevzuat hükümlerine aykırı olmamak ve faaliyet alanlarını kapsamak koşuluyla protokoller ve diğer işbirliği çalışmalarını yürütmek 	<ul style="list-style-type: none"> 4306 Sayılı Zorunlu İlköğretim ve Eğitim Kanunu 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu MEB Personel Mevzuat Bülteni Taşıma Yoluyla Eğitime Erişim Yönetmeliği 04.12.2012/202358 Sayı İl İlçe MEM'nün Teşkilatlanması 43 Nolu Genelge 	<ul style="list-style-type: none"> Diğer kurumlarla işbirliği gerektiren çalışmalarda, gerek tabi olduğumuz mevzuat gerekse diğer kurumların mevzuatları arasında uyumsuzluk ortaya çıkabilmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> Diğer kurumlarla işbirliğinde, yetki alanının genişletilmesi
<ul style="list-style-type: none"> İlkokul öğrencilerinin okula kayıt, sınıf geçme, devam-devamsızlık, sosyal sorumluluk çalışmaları vb. iş ve işlemleri 	<ul style="list-style-type: none"> Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği Sosyal Etkinlikler Yönetmeliği MEB Eğitim Kurulları ve Zümreleri Yönergesi MEB Millî Eğitim Müdürlükleri Yönetmeliği (22175 Sayılı RG Yayınlanan) Millî Eğitim Bakanlığı Rehberlik ve Psikolojik Danışma Hizmetleri Yönetmeliği 	<ul style="list-style-type: none"> Mevzuat itibariyle öğrenci velilerinin eğitim faaliyetlerine müdahale alanını sınırlandıran herhangi bir mekanizma bulunmamaktadır Tabi olduğumuz mevzuatın kapsamı, Müdürlüğümüzün yetkilerini çeşitlendirmekle birlikte sınırlamaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> Mevzuatta ihtiyaç duyulan değişikliklerde "yenileme" çalışmaları yerine "güncelleme" çalışmalarına yer verilmesi Öğrenci velilerinin eğitim faaliyetlerine müdahale alanlarının sınırlandırılması için yasal tedbirlerin alınması

<ul style="list-style-type: none"> • Kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonunu oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlamak 	<ul style="list-style-type: none"> • 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Madde 9 • 26 Şubat 2018 tarihinde yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik 	<ul style="list-style-type: none"> • Okul Müdürlüğümüzce 2010 yılından beri 5 yılda bir Stratejik Plan ve bu doğrultuda her yıl İzleme ve Değerlendirme Raporu hazırlanmaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> • Okullarda Stratejik Plan sorumlularının mümkün olduğunca değiştirilmemesi • Okul Stratejik Plan Ekip üyeleri için Hizmet İçi Eğitim Programlarının daha sık aralıklarla yapılması
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Tablo 2: Mevzuat Analizi Tablosu

2.4. Üst Politika Belgeleri Analizi

Okul Müdürlüğümüz, 2024-2028 Stratejik Plan hazırlıkları kapsamında güncel Üst Politika Belgelerinin ilgili bölümlerini detaylı bir şekilde incelemiştir. Bu incelemeler sonucunda belirlenen politikalar ve hedefler, idaremize verilen görevlere göre analiz edilmiştir. Bu analizler, Durum Analizi Raporu'nda detaylı bir şekilde yer almaktadır.

Üst Politika Belgeleri
12. Kalkınma Planı
Cumhurbaşkanlığı Programı
2022 - 2024 Orta Vadeli Program
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı
Millî Eğitim Bakanlığı 2024 - 2028 Stratejik Planı
İl Millî Eğitim Müdürlüğü 2024 - 2028 Stratejik Planı
İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü 2024 - 2028 Stratejik Planı

Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görevler/İhtiyaçlar
12. Kalkınma Planı	3.3.Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.1. Eğitim b. Politika ve Tedbirler 662.3	Okullarda bilim, kültür, sanat ve spor faaliyetleri ile sosyal etkinlikler arttırılacaktır.
	3.3.Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 3.3.1. Eğitim b. Politika ve Tedbirler 673	Özel öğretimde niteliğin arttırılması için etkin izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütülecektir.
2024 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 2.3.1. Eğitim c)Politika ve Tedbirler Tedbir 662.4	Okuldan kopma riski olan çocukların eğitim sistemi içerisinde kalmaları ve eğitim dışına çıkan çocukların yeniden eğitim sistemine döndürülmesi için öğrencilerin sosyal ve akademik becerilerini izleyen takip mekanizması oluşturulacak, bu takip mekanizması aracılığıyla riskleri önleyici tedbirler aile ve okul işbirliğiyle alınacaktır. 1. Aile eğitimi ve katılımı çalışmaları daha işlevsel hale getirilecektir. 2. Tüm eğitim kademelerinde okullaşma ve tamamlama oranları artırılacak, devamsızlık oranları azaltılacaktır.
	Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum 2.3.1. Eğitim c)Politika ve Tedbirler Tedbir 663.4	Destekleme programlarına öğrenci yönlendirmeleri etkin hale getirilecek ve bu yönlendirmelerde öğrencilerin duygusal ve sosyal gelişim alanları dikkate alınacak, destekleme programlarının erken yaşlarda da uygulanması sağlanacaktır. 1. Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif, toplum hizmeti etkinliklerine katılımı arttırmak amacıyla çok yönlü destekleme ve izleme/ değerlendirme mekanizmaları hayata geçirilecektir. 2. Temel eğitimde öğrenme süreçlerinin iyileştirilmesi amacıyla izleme ve değerlendirme çalışmaları yürütülecektir.

İl Millî Eğitim Müdürlüğü 2024 - 2028 Stratejik Planı	Amaç 1 - Hedef 1.3	Temel eğitimde bilimsel, sosyal, sportif, kültürel, sanatsal ve toplumsal hizmet gibi alanlarda etkinliklere katılım oranı artırılacak ve sürekli öğrenmeye teşvik etmek amacıyla öğrencilere okuma kültürü kazandırılacaktır.
	Amaç 1 - Hedef 1.4	İlkokul ve ortaokulda öğrenme kayıplarını azaltmaya yönelik destekleyici mekanizmalar güçlendirilecektir.
	Amaç 4 - Hedef 4.1	Öğrencilerin bireysel özelliklerine ve öğrenme ihtiyaçlarına uygun fiziksel ve beşerî iyileştirmeler sağlanarak eğitime erişimleri artırılacaktır.
	Amaç 4 - Hedef 4.2	Özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin kendi ilgi ve yetenekleri doğrultusunda sosyal ve akademik gelişimleri desteklenecektir.
	Amaç 4 - Hedef 4.3	Akademik, sosyal, duygusal ve mesleki gelişim alanlarında sunulan rehberlik hizmetleri desteklenecektir.
İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü 2024 - 2028 Stratejik Planı	Amaç 1 - Hedef 1.1	Temel eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak eğitime erişimi artırmaya yönelik iyileştirmeler hayata geçirilecektir.
	Amaç 1 - Hedef 1.2	Okul öncesi eğitim desteklenerek okul öncesine erişim imkânları artırılacaktır.
	Amaç 2 - Hedef 2.1	Öğrencilerin yetkinliklerini ve niteliklerini geliştirmeye yönelik bireysel özellikleri de dikkate alınarak yapılacak çalışmalarla devamsızlık ve sınıf tekrarları azaltılacak ve eğitime katılımları artırılacaktır.
	Amaç 3 - Hedef 3.1	Farklı yeteneklere, özelliklere, ihtiyaçlara ve birikimlere sahip tüm bireylerin yaygın eğitimden aktif olarak yararlanabilmeleri amacıyla eğitimde kapsayıcılık sağlanacaktır.

Tablo 3: Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu

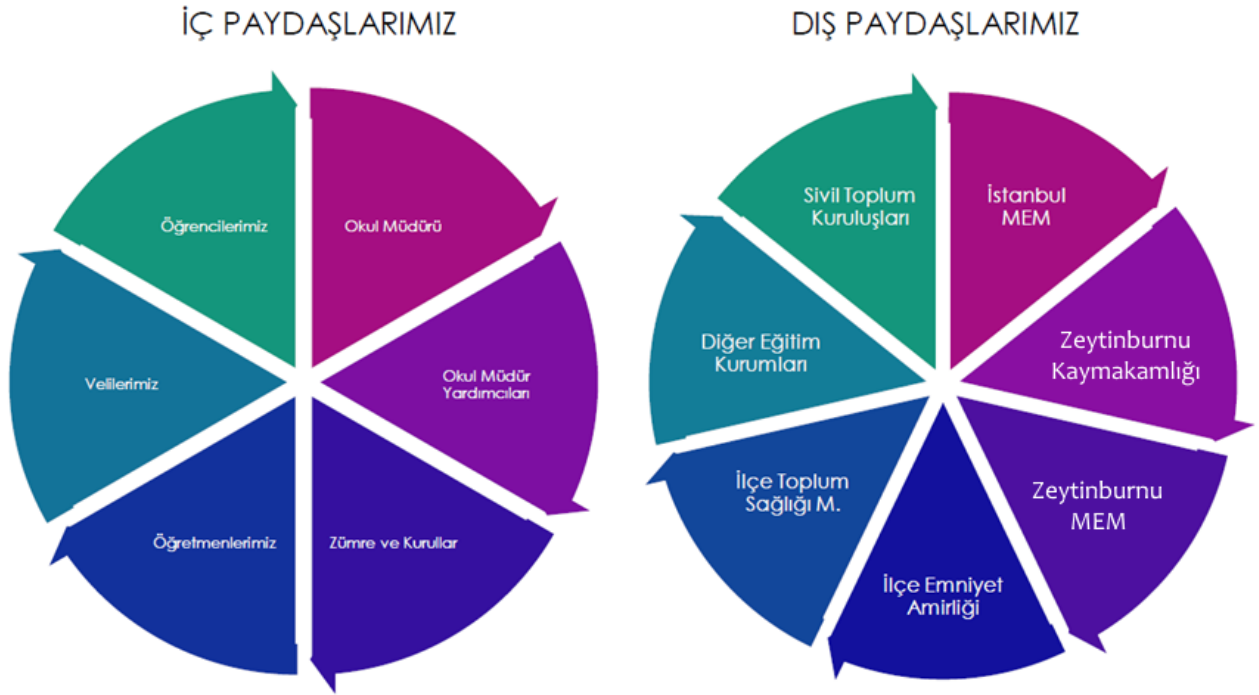
2.5. Faaliyet Alanları ile Ürün/Hizmetlerin Belirlenmesi

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
A- Eğitim-Öğretim Hizmetleri	<ol style="list-style-type: none">1. Eğitim-öğretim iş ve işlemleri2. Ders Dışı Faaliyet İş ve İşlemleri3. Özel Eğitim Hizmetleri4. Kurum Teknolojik Altyapı Hizmetleri5. Anma ve Kutlama Programlarının Yürütülmesi6. Sosyal, Kültürel, Sportif Etkinlikler7. Öğrenci İşleri (kayıt, nakil, ders programları vb.)8. Zümre Toplantılarının Planlanması ve Yürütülmesi
B- Stratejik Planlama, Araştırma-Geliştirme	<ol style="list-style-type: none">1. Stratejik Planlama İşlemleri2. İhtiyaç Analizleri3. Eğitime İlişkin Verilerin Kayıtlanması4. Araştırma-Geliştirme Çalışmaları5. Projeler Koordinasyon6. Eğitimde Kalite Yönetimi Sistemi (EKYS) İşlemleri
C- İnsan Kaynaklarının Gelişimi	<ol style="list-style-type: none">1. Personel Özlük İşlemleri2. Norm Kadro İşlemleri3. Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri
D- Fiziki ve Mali Destek	<ol style="list-style-type: none">1. Okul Güvenliğinin Sağlanması2. Ders Kitaplarının Dağıtım3. Taşınır Mal İşlemleri4. Taşınır Eğitim İşlemleri5. Temizlik, Güvenlik, Isıtma, Aydınlatma Hizmetleri6. Evrak Kabul, Yönlendirme ve Dağıtım İşlemleri7. Arşiv Hizmetleri8. Sivil Savunma İşlemleri
E-Denetim ve Rehberlik	<ol style="list-style-type: none">1. Okul/Kurumların Teftiş ve Denetimi2. Öğretmenlere Rehberlik ve İşbaşında Yetiştirme Hizmetleri3. Ön İnceleme, İnceleme ve Soruşturma Hizmetleri
F-Halkla İlişkiler	<ol style="list-style-type: none">1. Bilgi Edinme Başvurularının Cevaplanması2. Protokol İş ve İşlemleri3. Basın, Halk ve Ziyaretçilerle İlişkiler4. Okul-Aile İşbirliği

Tablo 4: Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmet Listesi

2.6. Paydaş Analizi

Paydaş analizi katılımı sağlamanın en önemli aracıdır. İdarenin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerin dikkate alınması, okul/kurum hizmetlerinden yararlananların ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyinin artırılmasını sağlar. Eğitim açısından paydaş, bir okulun veya kurumun ürün ve hizmetleriyle ilgisi olan, okul/kurumdan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya okul ve kurumu etkileyen tüm tarafları içerir. Her bir paydaşın rolü okul/kurumun gelişimi için çok önemlidir. Başarılı bir okul/kurumun en hayati bileşeni, tüm paydaşların olumlu katılımıdır. Paydaşlar iç paydaşlar ve dış paydaşlar olarak sınıflandırılır.



Şekil 2: İç ve Dış Paydaşlarımız

Paydaş Adı	İç Paydaş	Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü		✓	5	5	5
Zeytinburnu Kaymakamlığı		✓	5	5	5
Zeytinburnu İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü		✓	5	5	5
Okul Müdürü	✓		5	5	5
Öğretmenler	✓		5	5	5
Öğrenciler	✓		5	5	5
Veliler	✓		5	5	5
Yardımcı Personel	✓		5	5	5
Kantin ve Kantin Görevlileri	✓		3	3	3
Öğrenci Servisi Görevlileri	✓		3	3	3
İlçe Emniyet Amirliği		✓	3	3	3
İlçe Toplum Sağlığı Merkezi		✓	3	3	3
Diğer Eğitim Kurumları		✓	2	2	2
Özel Sektör		✓	2	2	2
Sivil Toplum Çalışanları		✓	2	2	2
İlçe Belediye Başkanlığı		✓	3	3	3
Diğer Kurum ve Kuruluşlar		✓	2	2	2
Önem Derecesi: 1, 2, 3 gözet; 4,5 birlikte çalış					
Etki Derecesi: 1, 2, 3 İzle; 4, 5 bilgilendir					
Önceliği: 5=Tam; 4=Çok; 3=Orta; 2=Az; 1=Hiç					

Tablo 5: Paydaş Önceliklendirme Matrisi

Paydaş anketlerine ilişkin ortaya çıkan temel sonuçlara altta yer verilmiştir.

Öğrenci Anketi Sonuçları

SORU NO	ANKET SORUSU	ORTALAMA PUAN	MEMNUNİYET YÜZDESİ (%)
1	Okulumu seviyorum.	4,33	86,58
2	Okulumda kendimi güvende hissediyorum.	4,04	80,76
3	Okulumun içi ve bahçesi temizdir.	3,41	68,23
4	Öğretmenim adildir.	4,39	87,72
5	Öğretmenim benimle ilgileniyor.	4,55	91,01
6	Yardıma ihtiyacım olursa öğretmenim bana yardım eder.	4,64	92,78
7	Öğretmenim derse katılmamı sağlar.	4,54	90,89
8	Öğretmenim dersleri farklı araçlar kullanarak anlatır.	4,13	82,66
9	Okul kantininde yeterli ve sağlıklı yiyecekler var.	3,06	61,14
10	Okulda ders dışı eğlenceli etkinlikler var.	4,16	83,29
11	Teneffüslerde ihtiyaçlarımı giderebiliyorum.	4,05	81,01
12	Öğretmenim her gün beni çok çalıştırıyor.	4,07	81,39

Bu anketler; öğrencilerin okullarını sevdiğini, güveli bir eğitim ortamı oluşturulduğunu göstermektedir. Özellikle öğretmenlerine ve ders içi etkinliklere olan memnuniyet oldukça yüksektir. Temizlik ve kantin konularındaki memnuniyetsizlikleri gidermek amacıyla yapılacak iyileştirmeler planlanmıştır.

Öğretmen Anketi Sonuçları

SORU NO	ANKET SORUSU	ORTALAMA PUAN	MEMNUNİYET YÜZDESİ (%)
1	Okulun misyonu ve vizyonunu tam olarak anlıyorum.	4,17	83,33
2	Okulda eğitim ve yönetim kalitesi sürekli olarak gelişiyor.	4,06	81,11
3	Okul temiz ve hijyeniktir.	3,92	78,33
4	Okul, öğrencilerin ve personelin güvenliğini sağlamak için uygun güvenlik önlemleri alır.	4,00	80,00
5	Okul, yeni kabul edilen öğrencilere uygun desteği sağlar.	3,97	79,44
6	Okulumuz mesleki yeterliliğimi geliştirmek için eğitim fırsatları sunuyor.	3,47	69,44
7	Okul yönetimimiz öğretmenleri etkin bir şekilde yönlendirir.	4,17	83,33
8	Okulumuz, öğrencilerin öğrenme ilgisini uyandıracak bir öğrenme ortamı oluşturmuştur.	3,83	76,67
9	Etkili bir öğretmen olmak için ihtiyaç duyduğum kaynaklara erişimim var.	3,92	78,33
10	Bana sunulan kaynakları kullanmak için gerekli eğitime sahibim.	4,50	90,00
11	Okulumuzun, farklı ihtiyaçları olan öğrencileri desteklemek için etkin bir politikası vardır.	4,08	81,67
12	Okulumuz müfredat uygulamasını etkin bir şekilde izler.	4,22	84,44
13	Okulumuz, velilere uygun etkinlikler düzenlemektedir.	4,03	80,56
14	Diğer öğretmenlerle iş birliği yaparım.	4,39	87,78
15	Okul personeli arasında dostane bir ilişki sürdürülür.	4,36	87,22
16	Takım ruhumuz ve moralimiz yüksek.	4,25	85,00
17	Okulumuza aidiyet hissediyorum.	4,08	81,67

Öncelikle, okulun misyonu ve vizyonu ile ilgili anlayışın yüksek olması, öğretmenlerin okulun hedeflerini ve nereye doğru ilerlediğini net bir şekilde anladıklarını göstermektedir. Ayrıca, okul yönetiminin etkin bir şekilde öğretmenleri yönlendirdiğine dair güçlü bir algı oluşmuştur. Öğretmenler arasında güçlü bir iletişim olduğu, güçlü bir çalışma ikliminin varlığı da vurgulanmaktadır.

Veli Anketi Sonuçları

SORU NO	ANKET SORUSU	ORTALAMA PUAN	MEMNUNİYET YÜZDESİ (%)
1	Okulun misyonu ve vizyonunu tam olarak anlıyorum.	3,59	71,73
2	Okulda eğitim ve yönetim kalitesi sürekli olarak gelişiyor.	3,50	69,92
3	Okul temiz ve hijyeniktir.	2,92	58,35
4	Okul, öğrencilerin ve personelin güvenliğini sağlamak için uygun güvenlik önlemleri alır.	3,66	73,23
5	Okul, yeni kabul edilen öğrencilere uygun desteği sağlar.	3,66	73,23
6	Okul, çocuğumun okumaya olan ilgisini geliştirmesine yardımcı olabilir.	3,87	77,44
7	Okul çocuğumun öğrenme ilgisini güçlendiriyor.	3,85	76,99
8	Okul çocuğumun ahlaki gelişimini teşvik edebilir.	3,85	76,99
9	Okulda kullanılan değerlendirme yöntemleri çocuğumun gelişimini tüm yönleriyle anlamama yardımcı oluyor.	3,71	74,29
10	Okul, çocuğumun öğrenme performansı ve gelişimi hakkında beni iyi bilgilendiriyor.	3,71	74,14
11	Okul çocuğuma duygusal rahatsızlık ve öğrenme güçlükleri ile karşılaştığında yeterli desteği ve rehberlik sağlar.	3,60	72,03
12	Öğretmenlerin benimle iletişim kurma yöntemlerinden memnunum.	4,16	83,16
13	Herhangi bir problem durumunda müdür endişelerime cevap veriyor.	3,64	72,78
14	Okulda, velilerin ihtiyaçlarına uygun eğitim faaliyetleri düzenlenir.	3,47	69,47
15	Okul, çocukların gelişimini desteklemek için velilerle iyi bir ilişki kurar.	3,62	72,48
16	Okul, aktif veli katılımını teşvik eder.	3,71	74,29
17	Okulun veli etkinliklerine aktif olarak katılıyorum.	3,56	71,13
18	Bir veli olarak okula aidiyet hissediyorum.	3,62	72,48
19	Çocuğumun ev ödevlerini tamamlamasını sağlarım.	4,35	86,92
20	Çocuğumu okumaya teşvik ederim.	4,53	90,53
21	Çocuğumun her gün okula gitmesini sağlarım.	4,52	90,38
22	Çocuğumun eğitiminde aktif bir ortağım.	4,50	90,08

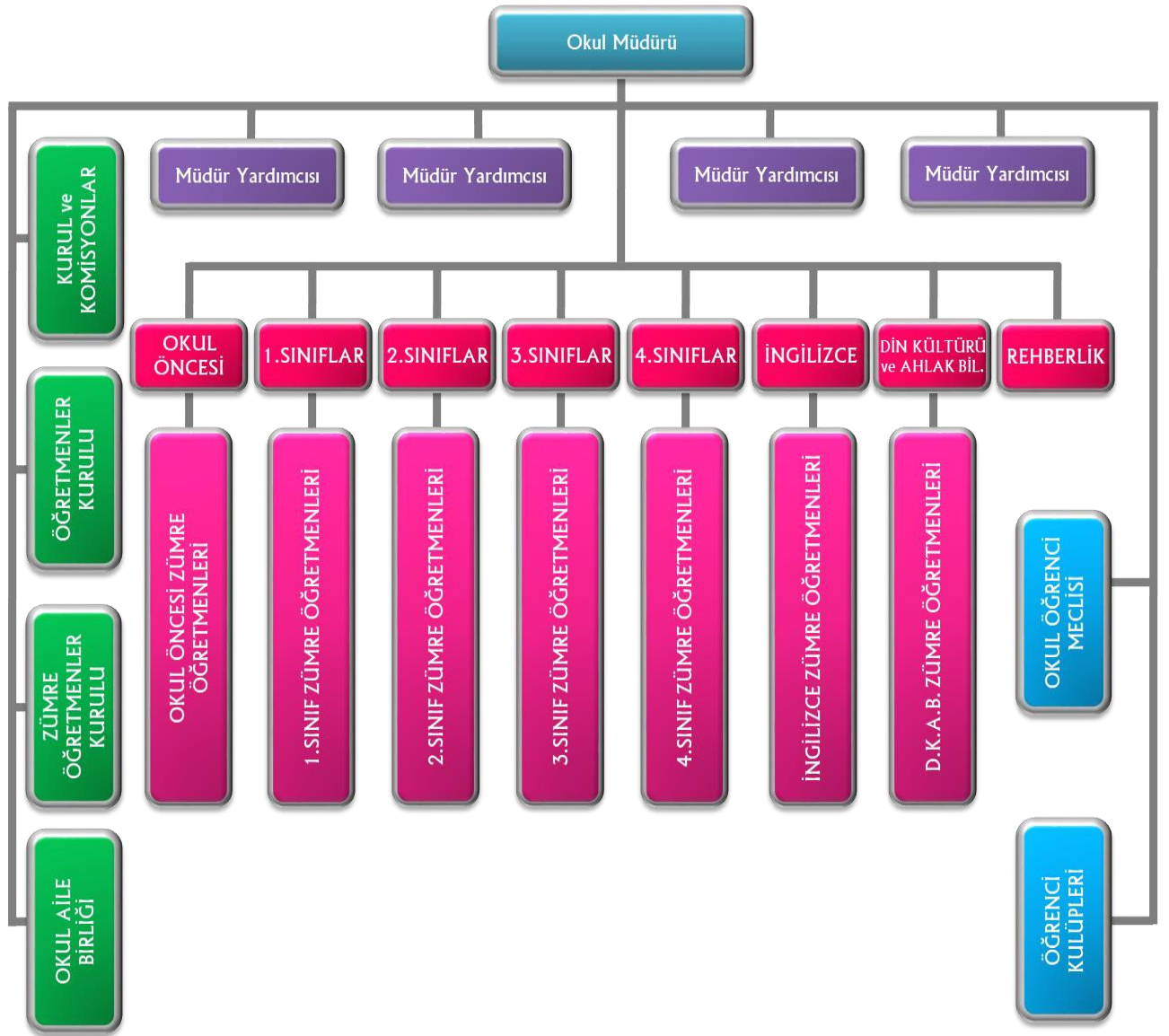
Öncelikle, öğrencilerin ve personelin güvenliğini sağlamak için alınan güvenlik önlemleriyle ilgili yüksek bir memnuniyet olduğu görülmektedir. Veliler; çocuklarının güvenliği konusunda okulun oluşturduğu sisteme güvenmektedir.

Öğretmenlerin iletişim kurma yöntemlerinden memnuniyetin yüksek olması, öğretmen-veli iletişiminin sağlam olduğunu ve velilerin okuldaki gelişmeler hakkında düzenli olarak bilgilendirildiğini göstermektedir.

2.7. Kurum İçi Analiz

Kuruluş içi analiz okulumuzun kurum kültürü analizi, teşkilat yapısı, insan kaynakları, teknolojik kaynakları, fiziki ve mali kaynaklarına ilişkin mevcut kapasitesinin değerlendirmesine ilişkin bilgileri içermektedir.

2.7.1. Teşkilat Yapısı



Tablo 6: Kurum Teşkilat Şeması

2.7.2. İnsan Kaynakları

ÇALIŞANLARIN GÖREV DAĞILIMI	
Unvanı	Görevleri
Okul Müdürü	<p>Okuldaki eğitim, öğretim ve yönetim görevlerini kanun, tüzük, yönetmelik, yönerge, genelge, emir ve çalışma planlarına uygun olarak yürütmek</p> <p>Okul için vizyon ve misyon belirlemek</p> <p>Millî Eğitim Temel Kanunu'nda belirlenen temel ilke ve amaçları yanında okulun özel amaçlarını gerçekleştirebilmek için çalışma planlarını yapmak, uygulamak ve denetlemek</p> <p>Öğretmenler ve diğer personel ile işbirliği yapmak, yönlendirmek ve denetlemek</p> <p>Öğrenci başarılarını takip etmek ve değerlendirmek</p> <p>Okulun idari işlerini düzenlemek ve yönetmek</p> <p>Velilerle iletişim kurmak ve okul-aile işbirliğini sağlamak</p> <p>Okulun güvenliğini sağlamak ve disiplin kurallarını uygulamak</p> <p>Okul kaynakları etkin bir şekilde kullanmak</p> <p>Yerel yönetim birimleri ve STK'ler ile işbirliği ortamı oluşturmak</p>
Müdür Yardımcısı-1	<p>Anasınıfı aday kayıt, kesin kayıt, nakil gelen, devamsızlık iş ve işlemlerini yapmak,</p> <p>İlgili sınıfların e-okul, nakil, devamsızlık bilgilerinin takibi, veli bilgilendirmelerinin yapılması, ilgili sınıfların not çizelgeleri, sınıf geçme defterleri iş ve işlemleri ve öğretmen ders defterleri takibi,</p> <p>MYS gerçekleştirme görevlisi,</p> <p>Öğretmen rapor ve izin işlemlerini yapmak ve bu evrakları dosyalamak, izin ve raporları MEBBİS'e işlemek, personel devam ve devamsızlık defterlerini tutmak,</p> <p>Okul taşınır sayım kuruluna başkanlık etmek,</p> <p>Okul Web sitesi komisyonuna başkanlık etmek,</p> <p>Kantin denetleme ve satın alma komisyonuna başkanlık etmek,</p> <p>DYS'den gelen okul müdürünün havale ettiği yazıların gereğini yapmak ve onay için müdüre göndermek.</p>
Müdür Yardımcısı-2	<p>Okulum temiz projesiyle ilgili iş ve işlemleri yürütmek,</p> <p>İlkokul 1 ve 2. Sınıfların iş ve işlemlerini yürütmek, sorumlu olmak,</p> <p>İSG sorumlusu olarak tüm evrakları güncel olarak takip etmek,</p> <p>Sosyal kulüplerin takibini yapmak ve evraklarını dosyalamak,</p> <p>Okul brifing dosyalarını güncel tutmak,</p> <p>Muayene teslim alma komisyonuna başkanlık etmek,</p> <p>Okul stratejik planını güncel tutmak,</p> <p>Tüm personelin maaş ve özlük işlerinin takibini yapmak,</p> <p>DYS'den gelen okul müdürünün havale ettiği yazıların gereğini yapmak ve onay için müdüre göndermek.</p>
Müdür Yardımcısı-3	<p>PİKTES ve İYEP ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek,</p> <p>Eser inceleme ve değer tespit komisyonlarına başkanlık etmek,</p> <p>Okuldaki her türlü sosyal-kültürel faaliyetleri, gezi, spor, bilgi vb. yarışmaların koordinasyonunu sağlamak, gerekli tedbirleri almak, sorumlu olmak,</p> <p>Yerel, ulusal ve AB projeleriyle ilgili iş ve işlemleri yapmak, bu komisyona başkanlık etmek,</p> <p>Arşivin düzenlenmesinden sorumlu olmak,</p> <p>Öğretmen ve idarecilerin nöbet çizelgesini oluşturmak, takibini yapmak,</p> <p>DYS'den gelen okul müdürünün havale ettiği yazıların gereğini yapmak ve onay için müdüre göndermek.</p>

Müdür Yardımcısı-4	Okul Aile Birliğinin iş ve işlemlerini takip etmek, gelir ve giderleri TEFBİS sistemine işlemek, Raporlu, izinli ve sevklı öğretmenlerin dersine girmek, İlkokul 3 ve 4. Sınıfların iş ve işlemlerini yürütmek, sorumlu olmak, Okulun temizliği ve genel işleyişinden sorumlu olmak, Rehberlik ve psikolojik danışman ve yürütme kuruluna katılarak başkanlık etmek, Servis denetleme komisyonuna başkanlık etmek, DYS'den gelen okul müdürünün havale ettiği yazıların gereğini yapmak ve onay için müdüre göndermek. Belirli gün ve haftalar, törenlerin kutlamalarını takip etmek ve sorumlu olmak Sosyal kulüplerin takibini yapmak ve evraklarını dosyalamak Özel Eğitim Sınıflarının iş ve işlemlerini yürütmek, sorumlu olmak, Okul nöbet çizelgesini oluşturmak, takibini yapmak
Öğretmenler	Öğrencilere Millî Eğitim Bakanlığı müfredatına uygun dersler vermek ve öğrencilerin akademik başarılarını artırmak Sınıf düzenini korumak, öğrencilerin katılımını teşvik etmek ve disiplin kurallarını uygulamak Öğrencilerin gelişimini takip etmek, sınavlar ve performans değerlendirmeleri yapmak Öğrencilere akademik ve kişisel konularda rehberlik yapmak Ders materyalleri, sunumlar ve öğrenci etkinlikleri hazırlamak Velilerle iletişim kurmak, veli toplantıları düzenlemek Okul etkinliklerine katılmak, öğrencilerin sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunmak Öğrenci kulüplerini yönetmek ve öğrencilerin ilgi alanlarına yönelik etkinlikler düzenlemek. Öğrencilerin sağlığını korumak ve güvenli bir öğrenme ortamı sağlamak
Yönetim İşleri ve Büro Memuru	Okul içi ve dışı yazışmaları takip etmek Okul kayıtlarını incelemek ve raporlar hazırlamak. Ofis malzemeleri ve ihtiyaçlarını belirlemek Ön muhasebe işlemleri ve mali hesaplamalar yapmak Telefon görüşmelerini yanıtlamak ve yönlendirme
Yardımcı Hizmetler Personeli	Okulun temizliğini sağlamak, hizmet yerlerini düzenlemek, aydınlatma ve ısıtma işlerine yardımcı olmak. Okulda koruma ve muhafaza hizmetlerine yardımcı olmak. Okul içindeki yazı, dosya ve belgeleri alıcılara ulaştırmak ve toplamak Okula başvuran kişileri karşılamak ve ilgili birimlere yönlendirmek Özel uzmanlık gerektirmeyen basit bakım onarım işlerini yapmak

Tablo 7: Çalışanların Görev Dağılımı Tablosu

İDARİ PERSONELİN HİZMET SÜRESİNE İLİŞKİN BİLGİLER		
Hizmet Süreleri	2024 Yıl İtibarıyla	
	Kişi Sayısı	Yüzdesi (%)
1-4 Yıl	1	20
5-6 Yıl	0	0
7-10 Yıl	0	0
10 yıl Uzeri	4	80

OKULDA OLUŞAN YÖNETİCİ SİRKÜLASYONU ORANI						
TOPLAM	Yıl İçerisinde Okul/Kurumdan Ayrılan Yönetici Sayısı			Yıl İçerisinde Okul/Kurumda Göreve Başlayan Yönetici Sayısı		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
	0	0	2	0	0	3

ÖĞRETMENLERİN HİZMET SÜRELERİ (YIL İTİBARIYLA)

Hizmet Süreleri	Branşı	Kadın	Erkek	Toplam
1 - 3 Yıl	Okul Öncesi	3	1	4
	Sınıf Öğretmeni	9	0	9
	Rehberlik	1	0	1
	Özel Eğitim	1	0	1
4 - 6 Yıl	Okul Öncesi	2	0	2
	Sınıf Öğretmeni	2	0	2
	İngilizce	1	0	1
	Din Kül. Ve Ahlak Bil.	1	0	1
	Sınıf Öğretmeni	6	0	6
	İngilizce	1	0	1
11 - 15 Yıl	Sınıf Öğretmeni	2	1	3
	İngilizce	1	0	1
16 - 20 Yıl	Okul Öncesi	1	0	1
	Sınıf Öğretmeni	0	1	1
20 Yıl ve üzeri	Sınıf Öğretmeni	2	1	3

KURUMDA GERÇEKLEŞEN ÖĞRETMEN SİRKÜLASYONU ORANI

	Yıl İçerisinde Kurumdan Ayrılan Öğretmen Sayısı			Yıl İçerisinde Kurumda Göreve Başlayan Öğretmen Sayısı		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
	TOPLAM	12	10	8	12	10

KURUMDAKİ MEVCUT HİZMETLİ/ MEMUR SAYISI

	Görevi	Erkek	Kadın	Eğitim Durumu	Hizmet Yılı	Toplam
1	Memur	1	0	Lisans	10	1
2	Hizmetli	0	1	İlkokul	6	1

OKUL/KURUM REHBERLİK HİZMETLERİ

Mevcut Kapasite				Mevcut Kapasite Kullanımı ve Performans					
				Danışmanlık Hizmeti Alan			Rehberlik Hizmetleri İle İlgili Düzenlenen Eğitim/Paylaşım Toplantısı vb. Faaliyet Sayısı		
Psikolojik Danışman Norm Sayısı	Görev Yapan Psikolojik Danışman Sayısı	İhtiyaç Duyulan Psikolojik Danışman Sayısı	Görüşme Odası Sayısı	Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı	Veli Sayısı	Öğretmenlere Yönelik	Öğrencilere Yönelik	Velilere Yönelik
3	1	2	2	131	54	69	7	10	9

OKULUMUZ YÖNETİCİ VE ÖĞRETMENLERİNİN EĞİTİM BİLGİLERİ

	Doktora		Tezli Yüksek Lisans		Tezsiz Yüksek Lisans		Lisans		Ön Lisans		TOPLAM
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	
Müdür	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Müdür Yardımcısı	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	4
Kadrolu Öğretmen	0	0	0	2	1	0	3	30	0	0	36
Sözleşmeli Öğretmen	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Ücretli Öğretmen	0	0	0	1	1	0	1	20	0	0	23
TOPLAM	0	0	1	4	3	0	6	51	0	0	65

2.7.3. Teknolojik Düzey

OKULUMUZ TEKNOLOJİK CİHAZ DURUMU

Teknolojik Cihaz	Mevcut Sayı	Donanım Yeterliliği (Yeterli / Yeterli Değil)	Personel Kullanım Düzeyi (İyi/Orta/Kötü)
Etkileşimli Tahta	24	Yeterli Değil	İyi
Dizüstü Bilgisayar	20	Yeterli	İyi
Masaüstü Bilgisayar	8	Yeterli	İyi
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	12	Yeterli	İyi
Fotokopi Makineleri	3	Yeterli	İyi
Klimalar	5	Yeterli	İyi
Projeksiyon Cihazları	10	Yeterli	İyi
Televizyonlar	5	Yeterli	İyi
Güvenlik Kameraları	36	Yeterli	İyi

OKULUMUZ TEKNOLOJİK ARAÇ-GEREÇ ANALİZİ

Araç-Gereçler	2021	2022	2023	İhtiyaç Miktarı
Etkileşimli Tahta	0	24	24	4
Dizüstü Bilgisayar	20	20	20	-----
Masaüstü Bilgisayar	7	7	8	-----
Çok Fonksiyonlu Yazıcılar	8	10	12	-----
Fotokopi Makineleri	3	3	3	-----
Klimalar	3	4	5	-----
Projeksiyon Cihazları	20	10	10	-----
Televizyonlar	4	5	5	-----
Güvenlik Kameraları	24	24	36	-----

FİZİKİ MEKÂN DURUMU

Fiziki Mekân	Var	Yok	Adedi	İhtiyaç	Açıklama
Öğretmen Çalışma Odası	X		1	----	
Ekipman Odası	X		2	----	
Kütüphane	X		1	----	
Rehberlik Servisi	X		1	----	
Resim Odası		X	----	1	
Müzik Odası		X	----	1	
Çok Amaçlı Salon	X		1	----	
Spor Salonu		X	----	1	

2.7.4. Mali Kaynaklar

Genel bütçe ödenek almayan okulumuzun, okul aile birliği gelirleri ve diğer katkılarda dâhil olmak üzere gelir ve giderlerine ilişkin gerçekleşme bilgileri alttaki tablolarda verilmiştir.

Tablo 8: Mali Kaynaklar Tahmin Tablosu

Kaynaklar	2024	2025	2026	2027	2028
Okul Aile Birliği	350.000,00 ₺	450.000,00 ₺	500.000,00 ₺	550.000,00 ₺	600.000,00 ₺
Kira Gelirleri	50.000,00 ₺	60.000,00 ₺	70.000,00 ₺	80.000,00 ₺	100.000,00 ₺
Finansal Gelirler	50.000,00 ₺	100.000,00 ₺	150.000,00 ₺	175.000,00 ₺	200.000,00 ₺
Sosyal Etkinlik Gelirleri	0,00 ₺	20.000,00 ₺	30.000,00 ₺	30.000,00 ₺	30.000,00 ₺
Diğer	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺	0,00 ₺
TOPLAM	450.000,00 ₺	630.000,00 ₺	750.000,00 ₺	835.000,00 ₺	930.000,00 ₺

Tablo 9: Harcama Çeşitleri Tablosu

Harcama Kalemi	Çeşitleri
Personel	Personel Maaş Ödemeleri Personel Maaş Farkı Ödemeleri Personel Sosyal Güvenlik Ödemeleri Personel Ulaşım Giderleri Personel Ek Ödemeleri
Onarım	Elektrik Tesisatı Onarımları Su Tesisatı Onarım Giderleri Bilişim Araçları Bakım Onarım Giderleri Kalorifer Tesisatı Onarımları Bilişim Araçları Bakım Onarım Giderleri Genel Onarımlar
Sosyal-sportif faaliyetler	Etkinlik-Organizasyon Mal ve Malzeme Alımı Spor Malzemeleri Alımı Ödül Malzemeleri Alımı Kostüm Alımı ve Kiralanması
Temizlik	Temizlik Malzemeleri Alımı Sabun, Deterjan vb. Alımı Süpürge, Fırça, Paspas vb. Alımı
İletişim	Telefon, Faks, İnternet, Posta, Mesaj Giderleri
Kırtasiye	Kırtasiye ve Büro Malzemeleri Alımı Eğitim Araçları-Materyal Alımı Yayın ve Basım Giderleri Basılı Yayın ve Matbu Evrak Alımları

Tablo 10: Gelir - Gider Tablosu

YILLAR	2021		2022		2023	
HARCAMA KALEMLERİ	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER
Temizlik		12.000,00 ₺		15.000,00 ₺		16.000,00 ₺
Küçük Onarım		18.000,00 ₺		25.000,00 ₺		46.750,00 ₺
Bilgisayar Harcamaları		3.000,00 ₺		5.000,00 ₺		7.000,00 ₺
Büro Mak. Harcamaları		11.500,00 ₺		16.500,00 ₺		12.800,00 ₺
Telefon	136.252,00 ₺	3.500,00 ₺	307.985,22 ₺	3.000,00 ₺	763.556,80 ₺	3.000,00 ₺
Sosyal Faaliyetler		3.518,00 ₺		6.795,00 ₺		11.600,00 ₺
Kırtasiye		3.657,64 ₺		6.500,00 ₺		12.000,00 ₺
Personel Ödemeleri		52.617,00 ₺		89.757,67 ₺		243.878,25 ₺
TOPLAM		107.792,64 ₺		167.552,67 ₺		353.028,25 ₺

2.7.5. İstatistiki Veriler

ÖĞRETMEN - ÖĞRENCİ VERİLERİ

		2021	2022	2023
Öğrenci Sayıları	Okul Öncesi	100	184	200
	İlkokul	1470	1476	1440
Öğretmen Sayıları	Okul Öncesi	4	8	9
	İlkokul	55	55	54
Toplam Şube Sayısı	Okul Öncesi	4	8	8
	İlkokul	48	48	48
Toplam Derslik Sayısı	Okul Öncesi	4	8	8
	İlkokul	24	24	24
Şube Başına Düşen Öğrenci Sayısı	Okul Öncesi	25	23	25
	İlkokul	30,62	30,75	30
Öğretmen Başına Düşen Öğrenci Sayısı	Okul Öncesi	25	23	25
	İlkokul	26,72	26,83	26,66
Şube Başına 35'ten Fazla Öğrencisi Olan Şube Sayısı	Okul Öncesi	0	0	0
	İlkokul	8	7	8
Öğretmenlerin Kurumdaki Ortalama Görev Süresi	Okul Öncesi	2	2	2
	İlkokul	4	5	5
Öğrenci Başına Düşen Toplam Gider Miktarı	Okul Öncesi	0,00 TL	0,00 TL	477,50 TL
	İlkokul	73,26 TL	113,51 TL	245,15 TL

SOSYAL/SPORTİF/KÜLTÜREL FAALİYETE KATILAN ÖĞRENCİ VERİLERİ

	2021	2022	2023
Öğrenci başına okunan kitap sayısı ortalaması	10	12	14
Bir eğitim ve öğretim yılında bilimsel alanda proje bazlı en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı	%35	%40	%50
Bir eğitim ve öğretim yılında kültürel ve sanatsal alanda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı	%60	%70	%75
Bir eğitim ve öğretim yılında sportif alanda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı	%35	%40	% 45

REHBERLİK ÇALIŞMALARI VERİLERİ

	2021	2022	2023
Akademik alandaki başarının artırılması için verilen ders çalışma teknikleri seminerlerine katılan öğrenci oranı	% 20	% 20	%30
Bireysel ders çalışma teknikleri konusunda bireysel destek alan öğrenci sayısı	15	20	25
Yetenek alanları doğrultusunda ilgili diğer kurumlara (spor kulüpleri, tiyatrolar, müzik kursları vs) yönlendirmesi yapılan öğrenci sayısı	30	42	53
Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları ile ilgili hizmet içi eğitim verilen öğretmen sayısı	25	35	52
Kapsayıcı eğitim uygulamaları ile ilgili hizmet içi eğitim verilen öğretmen ve yönetici sayısı	25	25	56
Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları ile ilgili verilen aile eğitim oranı (%)	%30	%40	%50
Kaynaştırma/bütünleştirme uygulamaları ile ilgili verilen öğrenci eğitim oranı (%)	%60	%80	%90
Destek Odasından faydalanan kaynaştırma öğrencisi oranı	%5	%10	%20
Okulumuza başvuran özel eğitim öğrencilerinin okula kayıt oranı	%100	%100	%100
İYEP kapsamında akademik ve psikolojik destek verilen İYEP öğrenci oranı	%85	%90	%100

2.8. Dış Çevre Analizi (PESTLE)

PESTLE analiziyle okulumuz üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenlerin tespit edilmesi amaçlanmıştır. Müdürlüğümüzü etkileyen ya da etkileyebilecek değişiklik ve eğilimlerin sınıflandırılması bu analizin ilk aşamasını oluşturmaktadır. Bu analiz ile PESTLE unsurları içerisinde gerçekleşmesi muhtemel olan hususlar ile bunların oluşturacağı potansiyel fırsatlar ve tehditler ortaya konulmaktadır.



Politik/Hukuki (Politik Eğilimler)

TESPİTLER	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI
	Fırsatlar	Tehditler	
Yerel yönetimlerle kurulan iş birliği ve politikası	Okul ihtiyaçlarının karşılamasına katkı sağlaması	Acil onarımların prosedüre takılması	İhtiyaçların önceliklendirilmesi ve gereksiz masraflardan kaçınılması
	Yerel yönetimin gerçekleştirdiği sosyal etkinliklere katılım	Birden fazla etkinliğe katılan öğrencilerde akademik başarının düşmesi	Zaman yönetimi ve önceliklendirme konularında öğrencilere rehberlik yapılması
Politika belgelerinde özel eğitime yönelik belirlenen hedef ve uygulamaların istenen düzeyde örtüşmemesi	Özel eğitimin desteklenen bir alan olması	Özel eğitim ihtiyacı olan öğrenci sayısının giderek artması	Özel eğitime ihtiyacı olan öğrencilerin gelişimlerinin sürekli takip edilmesi
Yabancı uyruklu öğrenci sayısını fazlalığı	Kültürel çeşitlilik	Akran çatışması, iletişim ve güvenlik problemleri	Örgün eğitim öncesi ülkemiz, dilimiz vb hakkında eğitimler düzenlenmesi



Ekonomi (Bilgi ve Ekonomi Eğilimleri)

TESPİTLER	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI
	Fırsatlar	Tehditler	
Okul Aile Birliği bütçesinin sınırlı olması	OAB'nin alternatif kaynak girişimleri (kermes vb)	İhtiyaçların karşılanmasında güçlükler	İhtiyaçların doğru tespit edilmesi, tasarruf tedbirlerinin alınması
Okulun finansal kaynak sağlayacak fırsatlar üretememesi	Mevzuat çerçevesinde yenilikçi finansal modeller oluşturma	Gelişim imkânlarının kısıtlı olması	Ek gelir sağlayacak imkânların oluşturulması için çalışmaların yapılması
Okulun bulunduğu çevrenin genel gelir durumunun düşük olması	Toplumsal dayanışma fırsatları sunması	Öğrencilerin eğitim fırsatlarına eşit erişim sağlayamaması	Yerel işletmeler ve eski mezunlarla iş birliği yapılarak ek kaynaklar sağlanması

S

Sosyal/Kültürel (Sosyal Eğilimler)

TESPİTLER	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI
	Fırsatlar	Tehditler	
Aileler arasındaki sosyokültürel seviyenin farklılığı	Toplumsal zenginlik	İletişim sorunları, kültürel farklılıklardan kaynaklı anlaşmazlıklar	Anlayış, saygı ve iş birliği teşvik eden bir ortamın oluşturulması için çalışmalar yapılması
Parçalanmış ve problemli aile sayısındaki artış	Öğrencilerin zorluklarla başa çıkma davranışı ve dayanıklılık geliştirmeleri	Çocukların ihmal edilmesi ve duygusal zorluklar yaşamaları	Terapi ve danışmanlık gibi süreçlerle aile üyelerinin desteklenmesi
Geçici koruma altındaki yabancı uyruklu öğrenci sayısının artması	Kapsayıcı eğitim modelinin tüm yönleriyle uygulanması fırsatı	Nitelikli eğitime ulaşmanın güçleşmesi	Yabancı uyruklu öğrenci ve velilerin Türkçe öğreniminin hızlandırılması

T

Teknolojik (Teknolojik Eğilimler)

TESPİTLER	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI
	Fırsatlar	Tehditler	
Teknolojinin hızlı gelişimi	Eğitimde teknolojik araç ve gereçlerin kullanımının eğitim niteliğini artırması,	Öğrencilerde teknoloji bağımlılığının artması	Teknolojinin bilinçli kullanımını için öğrenci, öğretmen ve velilere danışmanlık yapılması
Teknolojinin okul içi ve okul dışında kullanımı	Bilgi erişiminin kolaylaşmasına bağlı olarak eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması	Öğrencilerin iletişim becerilerinin olumsuz etkilenmesi, siber zorbalığın artması	Teknolojinin bilinçli kullanımına yönelik bilgilendirici çalışmaların yapılması
Öğrenme süreçlerinde dijital içerik ve beceri destekli dönüşüm imkânlarına sahip olunması	Müfredatın dijital becerilerle desteklenme fırsatı sağlanması	Yeterli görsel ve dijital içeriğin olmaması	İçerik üretiminin desteklenmesi

L

Yasal Faktörler

TESPİTLER	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI
	Fırsatlar	Tehditler	
İlkokullarda ölçme değerlendirme sisteminin değişmesi	Öğrencilerin sınav yerine etkinlik ve oyun temelli değerlendirmelerle takip edilmesi	Bir üst öğrenim kurumundaki sınav sistemine uyum sağlayamama	Öğrencilere ölçme değerlendirme sistemi ile ilgili bilgilendirmelerin yapılması ve öğretmenlerin yeni sistemdeki yeterliliklerinin artırılması için seminerler düzenlenmesi
Öğretim programlarında sürekli yeni düzenlemeler yapılması	Hızla değişen yaşam şartlarına uyumun sağlanmasını	Eğitim öğretimle ilgili veli ve öğrenci algısındaki olumsuz etki	Yeni öğretim programlarının gereği gibi tanıtımının yapılması
Okul yöneticileri ve personeli yasal düzenlemelere uyumu	Okulun kurumsal güvenilirliğinin artırılması ve potansiyel risklerini azaltması	Okul yöneticileri ve personeli, yasal gerekliliklere uyum sağlamak için zaman ve kaynak baskısı yaşaması	Yasal düzenlemelere uyum sağlamak için sürekli olarak yasal değişikliklerin takip edilmesi ve uygulamalarını buna göre güncellemesi
Öğretim programlarında yapılan sürekli düzenlemeler	Eğitim programlarının sürekli güncel kalması	Güncel programa adaptasyon sırasında enerji, iş gücü ve finansal kayıplar yaşanması	İş gücü ve finansal kaynakların doğru kullanımı

E

Çevresel Faktörler

TESPİTLER	İDAREYE ETKİSİ		NE YAPILMALI
	Fırsatlar	Tehditler	
Yakın çevrede çok sayıda sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere imkân sağlayan tesis bulunması	Öğrencilerin okul dışı etkinliklere erişiminin kolay olması	Öğrenci ilgisinin ve odağının dağılması, akademik başarının düşmesi	Öğrencilerin ilgi ve yetenekleri tespit edilerek doğru sosyal, kültürel ve sportif alanlara yönlendirme yapılması
İlçemizde var olan tarihi mekânların çeşitli ve fazla olması	Yerel ve ulusal tarih hakkında daha fazla bilgi edinme fırsatı	Ziyaretçi yoğunluğunun ulaşım sorunlarına yol açması	İlçemizde bulunan tarihi yerlere gezilerin düzenlenmesi ve farkındalık oluşturulmaya çalışılması
Okul binasının dar bir alana konumlanması	Öğrencilerin servise ihtiyaç duymadan okula ulaşımı	Diğer binalarla rahatsız edici yakınlık nedeniyle okulun eğitim dışı müdahaleye açık olması	Okul çevresindeki güvenlik önlemlerinin artırılması

2.9. SWOT - GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) Analizi

Okulumuzun temel istatistiklerinde verilen okul künyesi, çalışan bilgileri, bina bilgileri, teknolojik kaynak bilgileri ve gelir gider bilgileri ile paydaş anketleri sonucunda ortaya çıkan sorun ve gelişime açık alanlar iç ve dış faktör olarak değerlendirilerek GZFT tablosunda belirtilmiştir. Dolayısıyla olguyu belirten istatistikler ile algıyı ölçen anketlerden çıkan sonuçlar tek bir analizde birleştirilmiştir.

Kurumun güçlü ve zayıf yönleri donanım, malzeme, çalışan, iş yapma becerisi, kurumsal iletişim gibi çok çeşitli alanlarda kendisinden kaynaklı olan güçlülükleri ve zayıflıkları ifade etmektedir ve ayırmda temel olarak okul müdürü/müdürlüğü kapsamında bakılarak iç faktör ve dış faktör ayrımı yapılmıştır.

İç Faktörler - GÜÇLÜ YÖNLER

- ❖ Teknolojik donanımın üst düzeyde kullanılması,
- ❖ Öğretmen kadrosunun yeterli ve tecrübeli olması
- ❖ Okul yöneticileri ve öğretmenlerin uyumlu çalışması
- ❖ Personelin yeniliklere açık olması, işbirliği ve ekip çalışmasına önem verilmesi
- ❖ Kaynakların en verimli şekilde değerlendirilmesi
- ❖ Sanatsal, kültürel ve spor etkinliklerinde okul idaresinin öğretmen ve öğrencisini desteklemesi
- ❖ Sınıf mevcutlarının ideal seviyede olması
- ❖ “Beyaz Bayrak” ve “Beslenme Dostu” bir okul olması
- ❖ Yüksek çözünürlüklü güvenlik kameralarının olması
- ❖ Kurumsallaşmış bir denetim yapısının bulunması
- ❖ Okulun geçmiş başarıları
- ❖ Destek odası, kütüphane bulunması
- ❖ Asansör ve engelli rampasının kullanılabilir olması
- ❖ İl ve İlçe MEM tarafından yürürlüğe konan çalışmaların sahiplenilmesi
- ❖ Öğrenci ve personel işleri ile eğitim öğretim faaliyetlerinin mevzuata uygun olarak yürütülmesi
- ❖ Bilgi edinme, halkla ilişkiler sürecinin yasal sürede gerçekleşmesi
- ❖ İletişim ve yazışma süreçlerinin aksatılmadan gerçekleşmesi
- ❖ Kurumsal kültürün gelişmiş olması
- ❖ Okul Aile Birliğinin etkin bir şekilde çalışması

İç Faktörler - ZAYIF YÖNLER

- ❖ Kazandırılan davranışların aile ortamında devam ettirilmemesi
- ❖ Öğrenci başarısı söz konusu olduğunda, velilerimizin ders notlarını davranış eğitiminden ön planda tutulması
- ❖ Velilerimizin, eğitim faaliyetlerine beklenen düzeyde katılım göstermemesi
- ❖ Öğrenci velilerinin eğitimcilere yönelik müdahale alanlarının fazla olması, bunun eğitimcilerde mental yorgunluğa neden olması
- ❖ Okulun mali kaynaklarının yetersiz olması
- ❖ Yönetimin belirlediği kuralların uygulanmasındaki eksiklikler
- ❖ Veli-öğretmen ilişkilerinin gelişime açık olması
- ❖ Bilimsel, teknolojik temalı çalışmalar için maddi kaynak temininde güçlük yaşanması

Dış Faktörler - FIRSATLAR

- ❖ Okula dışarıdan bakışın olumlu olması
- ❖ İlçemizde üniversitelerin olması
- ❖ Okulun kolay ulaşılabilir bir yerde olması
- ❖ MEB Online destek eğitimi verdiği site (eba.gov.tr)
- ❖ Eğitimin her alanında Hizmet İçi Eğitimlerin oluşu
- ❖ Kurumlar arası iletişimin kolay olması, birbirini takip eden teknolojinin olması
- ❖ Okulumuzun ilçe merkezine yakın olması
- ❖ Yerel yönetimin sosyal kültürel faaliyetleri yeterince desteklemesi
- ❖ Orta ve Yükseköğretim Kurumlarına yakınlık

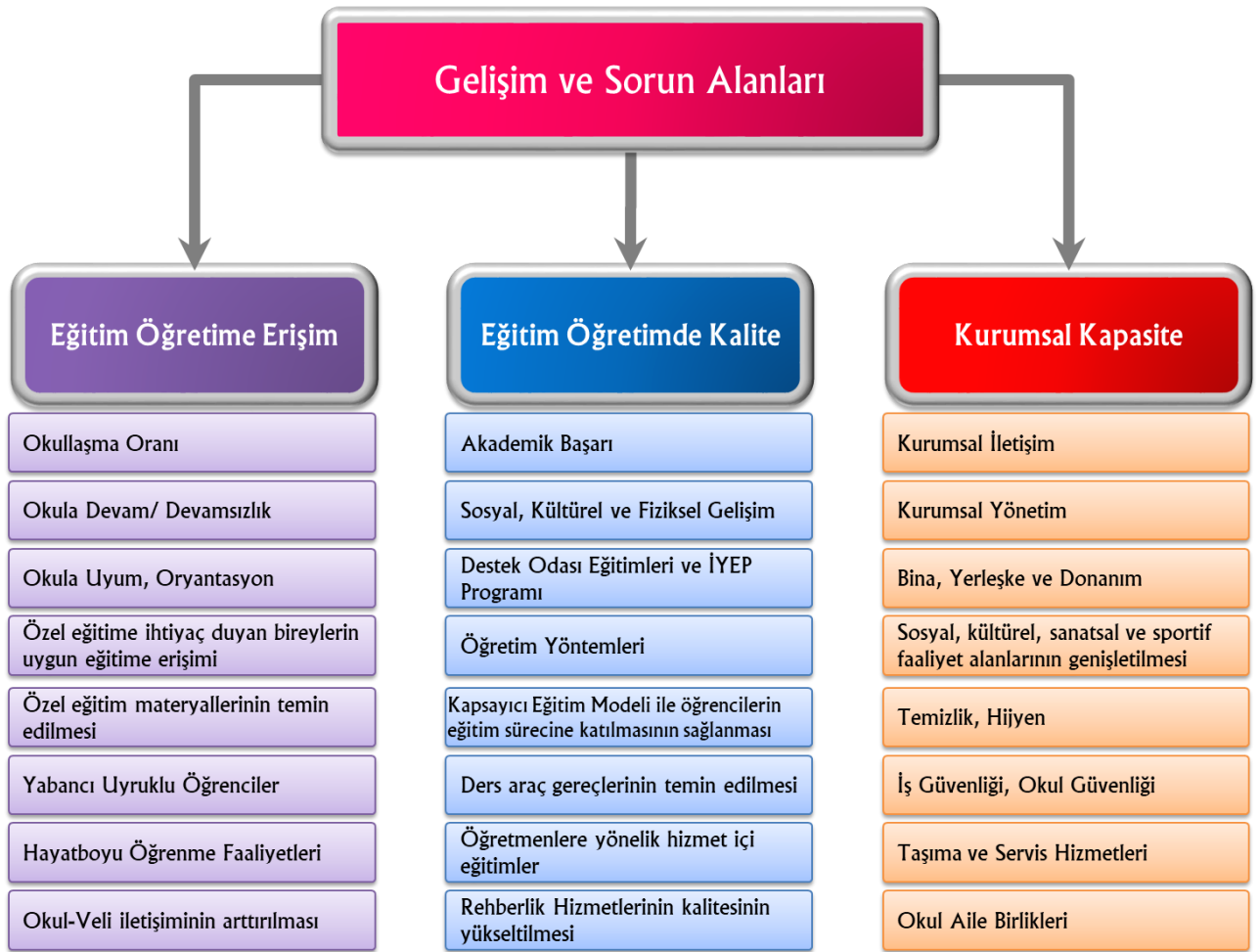
Dış Faktörler - TEHDİTLER

- ❖ İlçemizin fazla göç olması
- ❖ Düzensiz kentleşmenin olması
- ❖ Okulun konumu nedeni ile kayıt alanının birden çok mahalleyi kapsamaması
- ❖ Ailelerde hastalık ve ayrılma sebebiyle risk altındaki çocukların sayısında artış
- ❖ Aile gelir düzeyinin genel olarak düşük olması
- ❖ Velilerimizin çoğunlukla geçici işlerde çalışması, düzenli gelirlerinin olmaması
- ❖ Kültürel ve demografik çeşitlilik
- ❖ Yerel maddi destek bulmakta yaşanan güçlükler
- ❖ İş kaygısı nedeniyle velilerin eğitim faaliyetlerine genel katılım oranlarının düşük olması
- ❖ Mevzuat ve paydaş beklentileri arasında yaşanan uyumsuzluk
- ❖ Bilişim araçlarının denetimsiz kullanılması
- ❖ Sosyal medyanın öğrenciler üzerindeki olumsuz etkilerinin bulunması.
- ❖ Boşanmış aile oranının yüksek bir seviyede olması
- ❖ Okulumuzda ikili eğitim yapılması
- ❖ Sosyal etkinlikler için bahçe alanının yetersiz olması, Spor salonunun olmaması
- ❖ Yönetici ve öğretmenlerin kişisel ve mesleki yeterlilik kapsamında eğitim ihtiyacının, "Performans Değerlendirme Sisteminin" eksikliği nedeniyle karşılanamaması

2.10. Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi

Gelişim ve sorun alanları analizi ile GZFT analizi sonucunda ortaya çıkan sonuçların planın geleceğe yönelim bölümü ile ilişkilendirilmesi ve buradan hareketle hedef, gösterge ve eylemlerin belirlenmesi sağlanmaktadır.

Gelişim ve sorun alanları ayrımında eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin üç temel tema olan Eğitime Erişim, Eğitimde Kalite ve kurumsal Kapasite kullanılmıştır. Eğitime erişim, öğrencinin eğitim faaliyetine erişmesi ve tamamlamasına ilişkin süreçleri; eğitimde kalite, öğrencinin akademik başarısı, sosyal ve bilişsel gelişimi ve istihdamı da dâhil olmak üzere eğitim ve öğretim sürecinin hayata hazırlama evresini; kurumsal kapasite ise kurumsal yapı, kurum kültürü, donanım, bina gibi eğitim ve öğretim sürecine destek mahiyetinde olan kapasiteyi belirtmektedir.



Şekil 3: Gelişim ve Sorun Alanları

BÖLÜM III:



GELECEĞE BAKIŞ

BÖLÜM III

GELECEĞE BAKIŞ

Okul Müdürlüğümüzün misyon, vizyon, temel ilke ve değerlerinin oluşturulması kapsamında öğretmenlerimiz, öğrencilerimiz, velilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızdan alınan görüşler, sonucunda stratejik plan hazırlama ekibi tarafından oluşturulan Misyon, Vizyon, Temel Değerler; Okulumuz üst kuruluna sunulmuş ve üst kurul tarafından onaylanmıştır.

3.1. Misyon

“

MİSYONUMUZ

Dinamik kadromuzla, çağın ve geleceğin becerileriyle donanmış, üreten, sorgulayan, işbirliği yapabilen, milli ve manevi değerlere sahip çıkan, kişisel potansiyelinin farkında olan bireyler yetiştiren bir kurumuz.

”

3.2. Vizyon

“

VİZYONUMUZ

Kaliteli bir eğitim yönetimiyle nitelikli ve erdemli bireyler yetiştirmek.

”

“

TEMEL DEğERLERİMİZ

- ✓ Atatürk İlke ve İnkılaplarına Bağlılık,
- ✓ Cumhuriyete ile Çağdaşlığın, Bilimin ve Aydınlığın İfadesi Olan Kurucu Değerlere Bağlılık,
- ✓ Milli ve Manevi Değerlere Bağlılık,
- ✓ Öğrenci Merkezli Yaklaşım,
- ✓ Öğrenciler, Öğretmenler, Personel ve Veliler Arasında Güçlü Bir Hoşgörü, Güven, İşbirliği, Bilgi Paylaşım İklimi İnşa Etmek,
- ✓ Etik Değerlere Sıkı Sıkıya Bağlılık,
- ✓ Çeşitlilik ve Farklılıklara Saygı, Kapsayıcılık,
- ✓ Sürdürülebilirlik ve Çevreye Duyarlılık,
- ✓ Sürekli Gelişim ve Yenilikçilik,
- ✓ Toplumsal Katkı ve Sorumluluk,
- ✓ Açıklık ve Erişilebilirlik,

”

BÖLÜM IV:



AMAÇ, HEDEF ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

BÖLÜM IV

AMAÇ, HEDEF ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

Stratejik amaçlar; misyon, vizyon, ilke ve değerlerle uyumlu, misyonun yerine getirilmesine katkıda bulunacak ve mevcut durumdan gelecekteki arzu edilen duruma dönüşümü sağlayabilecek nitelikte, ulaşılmak istenen noktayı açık bir şekilde ifade eden ve stratejik planlama sürecinin sonraki aşamalarına rehberlik edecek şekilde stratejik konulara uygun olarak tespit edilmiştir. Hedeflerin tespitinde; paydaş beklentileri, konulara ilişkin alternatifler, mevcut durum analizi ve istatistikî verilerin varlığı ve verilere olan ihtiyaç göz önünde bulundurulmuştur. Stratejik planlama çalışmaları ile; kurumsal rol ve sorumluluklar çerçevesinde stratejinin operasyonlara dönüştürülmesi, hizmet birimleri arasında sinerji yaratılarak, tespit edilen stratejilerine yönlendirilmesi, bireysel stratejilerin kurumsal stratejiler ile ilişkilendirilerek bütünleştirilmesi, bir başka ifadeyle stratejik yönetimin sürekli bir süreç haline getirilmesi ve herkes tarafından benimsenmesinin sağlanması hedeflenmiştir.

Bu bölümde Veli Efendi İlkokulu Müdürlüğü 2024-2028 Stratejik Planı'nın amaç, hedef, hedef kartı ve stratejilerine yer verilmiştir. Stratejilere ilişkin yapılacak çalışmaları belirten eylemler ile hedef kartlarında yer alan göstergelerin tanım, formül ve kavramsal çerçevelerine "Eylem Planı ve Gösterge Bilgi Tablosu" dokümanında ayrıca yer verilmiştir.

Ülkemizde özellikle son 15 yılda okullaşma oranları hedeflenen düzeylere yaklaşmıştır. Bu nedenle eğitim ve öğretime erişimin adil şartlar altında sağlanmasının yanı sıra eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılması da öncelikli alanlardan birisi haline gelmiştir. Nitelikli bireylerin yetiştirilmesine imkân sağlayacak kaliteli bir eğitim sistemi; bireylerin potansiyellerinin açığa çıkarılmasına ortam sağlayarak hem bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimlerini desteklemeli hem de akademik başarı düzeylerini artırmalıdır. Bu kapsamda kaliteli bir eğitim için bütün bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimlerine yönelik faaliyetlere katılım oranlarının ve öğrencilerin akademik başarı düzeylerinin artırılması hedeflenmektedir.

Kaliteli bir eğitim için bütün bireylerin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimlerine yönelik faaliyetlere katılımı desteklenmelidir. Öğrencilerimizin bedensel, ruhsal ve zihinsel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla yerel ve ulusal düzeyde sportif, sanatsal ve kültürel faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Ancak mevcut durumda söz konusu faaliyetlerin izlenmesine olanak sağlayacak bir sistem bulunmamaktadır. Öğrencilerin motivasyonunun sağlanmasının yanı sıra aidiyet duygusuna sahip olması eğitim ve öğretimin kalitesi için bir göstere olarak kabul edilmektedir. Potansiyelinin farkında, ruhen ve bedenen sağlıklı, iletişim becerileri yüksek ve akademik yönden başarılı bireyler yetiştirmek okulumuzun hedeflerinden bir tanesidir.

4.1. Amaçlar

Tablo 11:Amaçlar Tablosu

AMAÇ 1	Öğrencilerin eğitim öğretime etkin katılımlarıyla donanımlı olarak bir üst öğrenime geçişi sağlanacaktır.
AMAÇ 2	Öğrencilere medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleriyle çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar kazandırılacaktır.
AMAÇ 3	Eğitim ortamlarının fiziki imkânları geliştirilecektir.
AMAÇ 4	Temel eğitimde öğrencilerin kaliteli eğitime erişimleri fırsat eşitliği temelinde artırılarak bilişsel, duyuşsal ve fiziksel olarak çok yönlü gelişimleri sağlanacak ve temel hayat becerilerini edinmiş öğrenciler yetiştirilecektir.
AMAÇ 5	Okulda sunulan rehberlik ve psikolojik danışma servislerinin hizmet kalitesi artırılacaktır.
AMAÇ 6	Okul Öncesi Eğitim Kurumlarının, eğitimin temel ilkeleri doğrultusunda niteliğini arttırmak amacıyla kurumsal kapasite geliştirilecektir.
AMAÇ 7	Okul öncesinde eğitim ve öğretimin niteliğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

4.2. Hedefler

Tablo 12: Hedefler Tablosu

AMAÇ 1	Öğrencilerin eğitim öğretime etkin katılımlarıyla donanımlı olarak bir üst öğrenime geçişi sağlanacaktır.
HEDEF 1.1.	Öğrenme kayıpları önleyici çalışmalar yapılarak azaltılacaktır.
AMAÇ 2	Öğrencilere medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleriyle çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar kazandırılacaktır.
HEDEF 2.1.	Öğrencilere evrensel değerler, sağlıklı yaşam ve çevre bilinci duyarlılığı kazandırılacaktır.
AMAÇ 3	Eğitim ortamlarının fiziki imkânları geliştirilecektir.
HEDEF 3.1.	Temel eğitimde okulların niteliğini arttıracak uygulama ve çalışmalara yer verilecektir.
AMAÇ 4	Temel eğitimde öğrencilerin kaliteli eğitime erişimleri fırsat eşitliği temelinde artırılarak bilişsel, duyuşsal ve fiziksel olarak çok yönlü gelişimleri sağlanacak ve temel hayat becerilerini edinmiş öğrenciler yetiştirilecektir.
HEDEF 4.1.	Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında ders dışı etkinliklere katılım oranı artırılacaktır.
AMAÇ 5	Okulda sunulan rehberlik ve psikolojik danışma servislerinin hizmet kalitesi artırılabacaktır.
HEDEF 5.1.	Öğrencilerin bir bütün olarak gelişimlerini desteklemek ve gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risk etmenlerini azaltmak, koruyucu etmenleri artırmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.
HEDEF 5.2.	Öğrencilerin gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek problemlerin çözümüne yardımcı olmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.
HEDEF 5.3.	Öğrencinin gelişimini desteklemek için öğretmen, veli, yönetici ve okul içerisinde öğrenci ile iletişimde olan diğer kişilere kendilerini geliştirmeleri, ortak ve yeterli bir rehberlik anlayışı kazanmaları amacıyla çalışmalar yürütülecektir.
AMAÇ 6	Okul Öncesi Eğitim Kurumlarının, eğitimin temel ilkeleri doğrultusunda niteliğini arttırmak amacıyla kurumsal kapasite geliştirilecektir.
HEDEF 6.1.	Okul öncesi eğitim kurumlarında fiziki mekânların okulun ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda iyileştirilmesi sağlanacaktır.
AMAÇ 7	Okul öncesinde eğitim ve öğretimin niteliğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
HEDEF 7.1.	Eğitim ve öğretimin sağlıklı ve güvenli bir ortamda gerçekleştirilmesi için okul sağlığı ve güvenliği geliştirilecektir.

4.3. Performans Göstergeleri

HEDEF 1.1.

Öğrenme kayıpları önleyici çalışmalar yapılarak azaltılacaktır.

PG 1.1.1	İlkokullarda Yetiştirme Programına (İYEP) dâhil olan öğrencilerin Türkçe dersi kazanımlarına ulaşma oranı (%)
PG 1.1.2	İlkokullarda Yetiştirme Programına dâhil olan öğrencilerin matematik dersi kazanımlarına ulaşma oranı (%)
PG 1.1.3	20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)
PG 1.1.4	20 gün ve üzeri özürlü devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)

HEDEF 2.1.

Öğrencilere evrensel değerler, sağlıklı yaşam ve çevre bilinci duyarlılığı kazandırılacaktır.

PG 2.1.1	Öğrenci başına okunan kitap sayısı
PG 2.1.2	Sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili verilen eğitim sayısı
PG 2.1.3	Sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili verilen eğitime katılan öğrenci sayısı
PG 2.1.4	Çevre bilincinin artırılmasına yönelik verilen eğitim sayısı
PG 2.1.5	Çevre bilincinin artırılmasına yönelik verilen eğitimlere katılan öğrenci sayısı
PG 2.1.6	Nezaket kurallarına yönelik yapılan etkinlik sayısı
PG 2.1.7	Nezaket kurallarına yönelik yapılan etkinliklere katılan öğrenci sayısı

HEDEF 3.1.

Temel eğitimde okulların niteliğini arttıracak uygulama ve çalışmalara yer verilecektir.

PG 3.1.1	İyileştirilen fiziki mekân (derslikler, spor salonu, kütüphaneler, atölyeler vb.) sayısı.
----------	-------------------------------------------------------------------------------------------

HEDEF 4.1.

Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında ders dışı etkinliklere katılım oranı artırılabacaktır.

PG 4.1.1	Okulda bir eğitim ve öğretim döneminde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)
PG 4.1.2	Bir eğitim ve öğretim yılında en az iki sosyal sorumluluk ve toplum hizmeti çalışmalarına katılan öğrenci oranı (%)
PG 4.1.3	Bir eğitim ve öğretim yılında yerel, ulusal ve uluslararası proje, yarışma vb. etkinliklere katılan öğrenci oranı (%)
PG 4.1.4	Okulda bir eğitim ve öğretim yılında geleneksel çocuk oyunları alt başlığında en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)
PG 4.1.5	Okulda bir eğitim ve öğretim yılında geleneksel çocuk oyunlarına yönelik olarak düzenlenen alan/mekân sayısı.

HEDEF 5.1.

Öğrencilerin bir bütün olarak gelişimlerini desteklemek ve gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risk etmenlerini azaltmak, koruyucu etmenleri artırmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

PG 5.1.1	Sosyal duygusal gelişim alanına yönelik çalışma yapılan öğrenci oranı
PG 5.1.2	Akademik gelişim alanına yönelik çalışma yapılan öğrenci oranı
PG 5.1.3	Risk altındaki yönelik çalışma yapılan öğrenci oranı

HEDEF 5.2.

Öğrencilerin gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek problemlerin çözümüne yardımcı olmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

PG 5.2.1	Bireysel psikolojik danışma yapılan öğrenci oranı
PG 5.2.2	Psikososyal müdahale kapsamında çalışma yapılan öğrenci oranı

HEDEF 5.3.

Öğrencinin gelişimini desteklemek için öğretmen, veli, yönetici ve okul içerisinde öğrenci ile iletişimde olan diğer kişilere kendilerini geliştirmeleri, ortak ve yeterli bir rehberlik anlayışı kazanmaları amacıyla çalışmalar yürütülecektir

PG 1.3.1	Müşavirlik hizmeti sunulan öğretmen oranı
PG 1.3.2	Müşavirlik hizmeti sunulan veli oranı
PG 1.3.3	Müşavirlik hizmeti sunulan diğer kişilerin oranı

HEDEF 6.1.

Okul öncesi eğitim kurumlarında fiziki mekânların okulun ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda iyileştirilmesi sağlanacaktır.

PG 6.1.1	Okulda/kurumda iyileştirilen fiziki mekân sayısı.
PG 6.1.2	Okulda düzenleme yapılan açık hava oyun alanı sayısı
PG 6.1.3	İyileştirme yapılan kütüphane sayısı
PG 6.1.4	Okulda düzenleme yapılan atölye sayısı

HEDEF 7.1.

Okul öncesinde eğitim ve öğretimin sağlıklı ve güvenli bir ortamda gerçekleştirilmesi için okul sağlığı ve güvenliği geliştirilecektir.

PG 7.1.1	Okulda yaşanan kaza sayısı
PG 7.1.2	Teknoloji bağımlılığıyla mücadele ile ilgili konularda eğitim alan öğretmen sayısı
PG 7.1.3	Teknoloji bağımlılığıyla mücadele ile ilgili konularda eğitim alan çocuk sayısı
PG 7.1.4	Akran zorbalığı ve siber zorbalıkla ilgili konularda eğitim alan öğretmen sayısı
PG 7.1.5	Akran zorbalığı ve siber zorbalıkla ilgili konularda eğitim alan veli sayısı
PG 7.1.6	Hijyen, gıda güvenliği, bulaşıcı hastalıklar ile ilgili konularda eğitim alan öğretmen sayısı
PG 7.1.7	Hijyen, gıda güvenliği, bulaşıcı hastalıklar ile ilgili konularda eğitim alan destek eğitim personeli sayısı
PG 7.1.8	Sivil savunma eğitimlerine katılan öğretmen sayısı

4.4. Stratejilerin Belirlenmesi

HEDEF 1.1.

Öğrenme kayıpları önleyici çalışmalar yapılarak azaltılacaktır.

STRATEJİLER

- S.1** Öğrencilerin Türkçe ve Matematik dersindeki eksikleri tespit edilerek İYEP aracılığıyla akademik yeterliklerinin artırılması sağlanacaktır.
- S.2** Dijital platformlar aracılığıyla öğrencilerin tamamlayıcı ve destekleyici eğitim almaları sağlanacaktır.
- S.3** İYEP'in ders içeriklerine katkı sağlayacak etkinlik, okuma vb. aktivitelerin zenginleştirilmesi sağlanacaktır.
- S.4** İYEP içerikleri öğrencinin hazır bulunuşluk seviyesi dikkate alınarak hazırlanacaktır.
- S.5** Öğrencilerin devamsızlık nedenleri tespit edilerek devamsızlığa neden olan etmenler giderilecektir.

HEDEF 2.1.

Öğrencilere evrensel değerler, sağlıklı yaşam ve çevre bilinci duyarlılığı kazandırılacaktır.

STRATEJİLER

- S1** Okul Kütüphanesi zenginleştirilecek, öğrencilerin kütüphaneden yararlanması sağlanacaktır.
S2 Türkçe dersinde ders saatinin bir bölümü okumaya ayrılacak ve okul müdürlüğünce planlanan zamanlarda okuma etkinlikleri düzenlenecektir.
S3 Serbest etkinlikler saati, öğrencilerin sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetlere katılım sağlayacağı şekilde düzenlenecektir.
S4 Öğrencilere sağlıklı ve dengeli beslenmelerine yönelik bilgilendirme eğitimleri ve etkinlikler yapılacaktır.
S5 Öğrencilerin çevre bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler yapılacaktır.
S6 Öğrencilere, nezaket ve görgü kuralları konusunda eğitimler verilerek konuya ilişkin etkinlikler düzenlenecektir.

HEDEF 3.1.

Temel eğitimde okulların niteliğini arttıracak uygulama ve çalışmalara yer verilecektir.

STRATEJİLER

- S1** Fiziki mekânların iyileştirilmesi için kamu idareleri, belediyeler ve işverenlerle iş birlikleri yapılacaktır.
S2 Atölye ve laboratuvarların iyileştirilmesi için sektör ile iş birlikleri yapılacaktır.

HEDEF 4.1.

Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında ders dışı etkinliklere katılım oranı artırılabilecektir.

STRATEJİLER

- S1** Her bir öğrencinin bir kulüp faaliyetinde aktif olarak yer alması sağlanarak kulüp faaliyetlerinin etkinliği artırılacaktır.
S2 Öğrencilerin seviyelerine uygun olarak toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamak ve farkındalık oluşturmak amacıyla afet ve acil durum, çevre, eğitim, spor, kültür ve turizm, sağlık ve sosyal hizmetler alanlarında toplum hizmeti faaliyetlerine katılımları artırılacaktır.
S3 Okul bünyesinde yarışmalar düzenlenecektir.
S4 Diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde yürütülen bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlardaki faaliyetler artırılacaktır.
S5 Okul bahçeleri çocukların geleneksel oyunlarla vakit geçirmelerini sağlayacak ve gelişimlerini destekleyecek şekilde etkin olarak kullanılacaktır.
S6 Okul bünyesinde etkinlikler düzenlenecektir.
S7 Öğrencilerin yerel, ulusal ve uluslararası proje ve yarışmalara katılmaları teşvik edilecektir.
S8 E-okul sisteminde bulunan sosyal etkinlik modülünde gerçekleştirilen etkinlikler işlenecektir.
S9 Okul bahçeleri geleneksel çocuk oyunlarına yönelik düzenlenecektir.
S10 Öğrenci seviyesi ve öğretim programı kazanımlarına uygun olarak geleneksel çocuk oyunları ders içi etkinliklerde kullanılacaktır.
S11 Eğitim- öğretim yılı içerisinde okullarda geleneksel çocuk oyunları şenliği yapılacaktır.

HEDEF 5.1.

Öğrencilerin bir bütün olarak gelişimlerini desteklemek ve gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risk etmenlerini azaltmak, koruyucu etmenleri artırmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

STRATEJİLER

S1 Rehberlik ihtiyacı belirleme anketi sonuçlarından yararlanarak gelişim alanlarına yönelik öğrencilerle yürütülecek çalışmalar belirlenecektir.
S2 Belirlenen çalışmalar okul rehberlik ve psikolojik danışma programı kapsamında uygulanacaktır.

HEDEF 5.2.

Öğrencilerin gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek problemlerin çözümüne yardımcı olmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

STRATEJİLER

S1 Okul risk haritaları sonuçları doğrultusunda çalışma yapılması gereken öğrenciler belirlenecektir.
S2 Belirlenen öğrencilerle bireysel veya grupta çalışmalar yürütülecektir.

HEDEF 5.3.

Öğrencinin gelişimini desteklemek için öğretmen, veli, yönetici ve okul içerisinde öğrenci ile iletişimde olan diğer kişilere kendilerini geliştirmeleri, ortak ve yeterli bir rehberlik anlayışı kazanmaları amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

STRATEJİLER

S1 Rehberlik ihtiyacı belirleme anketi sonuçlarından yararlanarak öğretmen, veli ve diğer kişilere yönelik yürütülecek çalışmalar belirlenecektir.
S2 Belirlenen çalışmalar okul rehberlik ve psikolojik danışma programı kapsamında uygulanacaktır.
S3 Veliler için planlanan çalışmalar "Veli Akademileri Projesine" entegre edilecektir.

HEDEF 6.1.

Okul öncesi eğitim kurumlarında fiziki mekânların okulun ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda iyileştirilmesi sağlanacaktır.

STRATEJİLER

S1 Fiziki mekânların (derslikler, spor salonu, kütüphaneler, atölyeler, açık hava oyun alanları vb.) iyileştirilmesi için kamu idareleri, belediyeler ve hayırseverlerle vb. iş birlikleri yapılacaktır.
S2 Okul öncesi eğitimde okul-aile iş birliği, farkındalık geliştirme, bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.
S3 Okulun eksiklikleri yerinde tespit edilerek zamanında ödenek talebinde bulunulacaktır.
S4 Okul, aile ve çevre iş birliği yapılarak fiziki mekânlar iyileştirilecektir.

HEDEF 7.1.

Okul öncesinde eğitim ve öğretimin sağlıklı ve güvenli bir ortamda gerçekleştirilmesi için okul sağlığı ve güvenliği geliştirilecektir.

STRATEJİLER

- S1** Eğitim ortamları iş sağlığı ve güvenliği yönergesine uygun hâle getirilecektir.
- S2** Öğrenci, öğretmen ve velilerde farkındalık oluşturmak için bağımlılıkla mücadele, akran zorbalığı, siber zorbalık, sağlıklı beslenme ve obezite, hijyen, bulaşıcı hastalıklar ve gıda güvenliği gibi konularda alan uzmanları ile iş birliğinde eğitimler düzenlenecektir.
- S3** Doğa, insan ve teknoloji kaynaklı (deprem, sel, heyelan, yangın, çığ ve salgın hastalıklar vb.) afetlere karşı gerekli tedbirlerin alınması için çalışmalar yapılacaktır.
- S4** Doğa, insan ve teknoloji kaynaklı (deprem, sel, heyelan, yangın, çığ ve salgın hastalıklar vb.) konularında alan uzmanları ile iş birliğinde öğretmen, öğrenci ve velilere farkındalık eğitimleri verilecektir.
- S5** Okulun afet ve acil durum eylem planının güncel tutulması sağlanacaktır.

AMAÇ, HEDEF, GÖSTERGE VE STRATEJİLERE İLİŞKİN KART ŞABLONLARI

Amaç 1	Öğrencilerin eğitim öğretime etkin katılımlarıyla donanımlı olarak bir üst öğrenime geçişi sağlanacaktır.
Hedef 1.1	Öğrenme kayıpları önleyici çalışmalar yapılarak azaltılacaktır.

Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 1.1.1	İlkokullarda Yetiştirme Programına (İYEP) dâhil olan öğrencilerin Türkçe dersi kazanımlarına ulaşma oranı (%)	%25	60	70	80	90	100	100	6 ay	1 yıl
PG 1.1.2	İlkokullarda Yetiştirme Programına dâhil olan öğrencilerin matematik dersi kazanımlarına ulaşma oranı (%)	%25	60	70	80	90	100	100	6 ay	1 yıl
PG 1.1.3	20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)	%25	2	1,5	1,3	1,2	1,1	1	6 ay	1 yıl
PG 1.1.4	20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)	%25	1,5	1,2	1	0,5	0	0	6 ay	1 yıl

Koordinatör Birim	Okul İdaresi / Okul İYEP Komisyonu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi
İş birliği Yapılacak Birimler	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü / Muhtarlıklar
Riskler	<ol style="list-style-type: none"> 1- İYEP Öğrenci Belirleme Aracı (ÖBA) uygulaması ve değerlendirilmesi sürecinde meydana gelecek aksaklıklar 2- İYEP öğretmen belirleme sürecinde yaşanan zorluklar 3- Yabancı uyruklu öğrencilere ulaşmadaki zorluklar 4- Okulumuzun nüfus hareketinin yoğun olduğu bir bölgede bulunması
Stratejiler	<p>S.1 Öğrencilerin Türkçe ve Matematik dersindeki eksikleri tespit edilerek İYEP aracılığıyla akademik yeterliklerinin artırılması sağlanacaktır.</p> <p>S.2 Dijital platformlar aracılığıyla öğrencilerin tamamlayıcı ve destekleyici eğitim almaları sağlanacaktır.</p> <p>S.3 İYEP'in ders içeriklerine katkı sağlayacak etkinlik, okuma vb. aktivitelerin zenginleştirilmesi sağlanacaktır.</p> <p>S.4 İYEP içerikleri öğrencinin hazır bulunuşluk seviyesi dikkate alınarak hazırlanacaktır.</p> <p>S.5 Öğrencilerin devamsızlık nedenleri tespit edilerek devamsızlığa neden olan etmenler giderilecektir.</p>
Maliyet Tahmini	105.000,00 TL
Tespitler	Bu hedef, öğrencilerin eğitim ve öğretim sürecine aktif katılımlarını teşvik etmeyi, öğrenme kayıplarını engellemeyi, okula devamlarını sağlamayı ve onları üst öğrenime geçiş için hazırlamayı amaçlamaktadır
İhtiyaçlar	<ol style="list-style-type: none"> 1- Tüm öğrencilerin eşit şekilde eğitim olanaklarından yararlanabilmesi sağlanmalıdır. 2- Her öğrencinin bireysel öğrenme ihtiyaçlarını karşılamak için özelleştirilmiş öğrenme planları ve destek mekanizmaları oluşturulmalıdır.

Amaç 2	Öğrencilere medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleriyle çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar kazandırılacaktır.
Hedef 2.1	Öğrencilere evrensel değerler, sağlıklı yaşam ve çevre bilinci duyarlılığı kazandırılacaktır.

Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 2.1.1	Öğrenci başına okunan kitap sayısı	%20	10	12	14	16	18	20	1 yıl	1 yıl
PG 2.1.2	Sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili verilen eğitim sayısı	%10	1	1	2	4	4	4	1 yıl	1 yıl
PG 2.1.3	Sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili verilen eğitime katılan öğrenci sayısı	%10	300	600	900	1200	1400	1600	1 yıl	1 yıl
PG 2.1.4	Çevre bilincinin artırılmasına yönelik verilen eğitim sayısı	%10	1	1	2	3	4	4	1 yıl	1 yıl
PG 2.1.5	Çevre bilincinin artırılmasına yönelik verilen eğitimlere katılan öğrenci sayısı	%20	250	350	600	800	1000	1200	1 yıl	1 yıl
PG 2.1.6	Nezaket kurallarına yönelik yapılan etkinlik sayısı	%10	1	1	2	3	4	4	1 yıl	1 yıl
PG 2.1.7	Nezaket kurallarına yönelik yapılan etkinliklere katılan öğrenci sayısı	%20	200	400	600	800	1000	1400	1 yıl	1 yıl

Koordinatör Birim	Okul İdaresi / Rehberlik Kurulu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi / Okul Aile Birliği
İş birliği Yapılacak Birimler	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü / Halk Eğitim Merkezi / Bilgi Evleri / Sivil Toplum Kuruluşları
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> 1- Okul konferans salonunun kapasitesinin az olması 2- Yeterli uzmanlık düzeyine sahip eğitimci bulunmasının zorluğu 3- Verilen eğitimlerin güncel hayatta karşılığını bulmaması 4- Kitap teminindeki zorluklar 5- Yabancı uyruklu öğrencilerin dil bariyeri
Stratejiler	<p>S1 Okul Kütüphanesi zenginleştirilecek, öğrencilerin kütüphaneden yararlanması sağlanacaktır.</p> <p>S2 Türkçe dersinde ders saatinin bir bölümü okumaya ayrılacak ve okul müdürlüğünce planlanan zamanlarda okuma etkinlikleri düzenlenecektir.</p> <p>S3 Serbest etkinlikler saati, öğrencilerin sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetlere katılım sağlayacağı şekilde düzenlenecektir.</p> <p>S4 Öğrencilere sağlıklı ve dengeli beslenmelerine yönelik bilgilendirme eğitimleri ve etkinlikler yapılacaktır.</p> <p>S5 Öğrencilerin çevre bilincinin artırılmasına yönelik etkinlikler yapılacaktır.</p> <p>S6 Öğrencilere, nezaket ve görgü kuralları konusunda eğitimler verilerek konuya ilişkin etkinlikler düzenlenecektir.</p>
Maliyet Tahmini	230.000,00 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> 1- Toplumun İhtiyaçlarına Yanıt 2- Bireyin Kişisel Gelişimi 3- Doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde kullanılması ve doğal yaşamın korunması 4- Uzun Vadeli Gelecek
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> 1- Evrensel değerler, sağlıklı yaşam ve çevre bilinci konularını içeren özel ders materyalleri 2- Öğretmenler ve okul yönetimi öğrencilere rol model olması 3- Öğrencilerin aktif katılımını teşvik eden eğitim yöntemleri 4- Ailelerin okul ile işbirliği yapması

Amaç 3	Eğitim ortamlarının fiziki imkânları geliştirilecektir.
Hedef 3.1	Temel eğitimde okulların niteliğini arttıracak uygulama ve çalışmalara yer verilecektir.

Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 3.1.1	İyileştirilen fiziki mekân (derslikler, spor salonu, kütüphaneler, atölyeler vb.) sayısı.	%100	3	5	8	10	12	12	1 yıl	1 yıl

Koordinatör Birim	Okul İdaresi / Sınıf Öğretmenleri / Okul Aile Birliği
İş birliği Yapılacak Birimler	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü / Yerel Belediyeler / Sivil Toplum Kuruluşları
Riskler	1- Temel ihtiyaçların belirlenmesi ve önceliklendirilmesi 2- İhtiyaç duyulan maddi kaynağın yaratılamaması
Stratejiler	S1 Fiziki mekânların iyileştirilmesi için kamu idareleri, belediyeler ve işverenlerle iş birlikleri yapılacaktır. S2 Atölye ve laboratuvarların iyileştirilmesi için sektör ile iş birlikleri yapılacaktır.
Maliyet Tahmini	1.200.000,00 TL
Tespitler	1- Fiziksel olarak uygun bir eğitim ortamı, öğrencilerin daha iyi bir şekilde öğrenmelerine olanak sağlar. 2- Estetik olarak hoş bir eğitim ortamı, öğrencilerin motivasyonunu artırır ve katılımlarını teşvik eder. 3- Eğitim ortamlarının fiziki imkânlarının geliştirilmesi, öğrenci güvenliği ve sağlığını korumak için önemlidir. 4- Öğretmenler, uygun bir eğitim ortamında daha etkili bir şekilde ders verebilirler ve öğrencileri daha iyi bir şekilde yönlendirebilirler.
İhtiyaçlar	1- Öğrencilerin rahat ve güvenli bir öğrenme ortamına sahip olmalarının sağlanması 2- Eğitim ortamlarında doğru aydınlatma ve etkili havalandırmanın sağlanması 3- Yangın alarm sistemleri, acil çıkışlar, güvenlik kameraları gibi iyileştirmelerle öğrencilerin güvenliğinin sağlanması 4- Eğitim ortamlarının teknolojik altyapısı güncellenmesi

Amaç 4	Temel eğitimde öğrencilerin kaliteli eğitime erişimleri fırsat eşitliği temelinde artırılarak bilişsel, duyuşsal ve fiziksel olarak çok yönlü gelişimleri sağlanacak ve temel hayat becerilerini edinmiş öğrenciler yetiştirilecektir.
Hedef 4.1	Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında ders dışı etkinliklere katılım oranı artırılabacaktır.

Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 4.1.1	Okulda bir eğitim ve öğretim döneminde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)	%20	%20	%25	%30	%35	%50	%70	1 yıl	1 yıl
PG 4.1.2	Bir eğitim ve öğretim yılında en az iki sosyal sorumluluk ve toplum hizmeti çalışmalarına katılan öğrenci oranı (%)	%20	%5	%10	%15	%20	%25	%30	1 yıl	1 yıl
PG 4.1.3	Bir eğitim ve öğretim yılında yerel, ulusal ve uluslararası proje, yarışma vb. etkinliklere katılan öğrenci oranı (%)	%20	%5	%10	%15	%20	%25	%30	1 yıl	1 yıl
PG 4.1.4	Okulda bir eğitim ve öğretim yılında geleneksel çocuk oyunları alt başlığında en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)	%20	%5	%10	%15	%20	%25	%25	1 yıl	1 yıl
PG 4.1.5	Okulda bir eğitim ve öğretim yılında geleneksel çocuk oyunlarına yönelik olarak düzenlenen alan/mekân sayısı.	%20	2	3	3	3	3	3	1 yıl	1 yıl

Koordinatör Birim	Okul İdaresi / Sınıf Öğretmenleri / Sosyal Etkinlikler Kurulu
İş birliği Yapılacak Birimler	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü / Yerel Belediyeler / Sivil Toplum Kuruluşları / İl Spor Müdürlüğü
Riskler	1- Okulun spor salonunun bulunmaması 2- Okul bahçesinin küçük olması 3- İhtiyaç duyulan maddi kaynağın yaratılamaması
Stratejiler	S1 Her bir öğrencinin bir kulüp faaliyetinde aktif olarak yer alması sağlanarak kulüp faaliyetlerinin etkinliği artırılabacaktır. S2 Öğrencilerin seviyelerine uygun olarak toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlamak ve farkındalık oluşturmak amacıyla afet ve acil durum, çevre, eğitim, spor, kültür ve turizm, sağlık ve sosyal hizmetler alanlarında toplum hizmeti faaliyetlerine katılmaları artırılabacaktır. S3 Okul bünyesinde yarışmalar düzenlenecektir. S4 Diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde yürütülen bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlardaki faaliyetler artırılabacaktır. S5 Okul bahçeleri çocukların geleneksel oyunlarla vakit geçirmelerini sağlayacak ve gelişimlerini destekleyecek şekilde etkin olarak kullanılacaktır. S6 Okul bünyesinde etkinlikler düzenlenecektir. S7 Öğrencilerin yerel, ulusal ve uluslararası proje ve yarışmalara katılmaları teşvik edilecektir. S8 E-okul sisteminde bulunan sosyal etkinlik modülünde gerçekleştirilen etkinlikler işlenecektir. S9 Okul bahçeleri geleneksel çocuk oyunlarına yönelik düzenlenecektir. S10 Öğrenci seviyesi ve öğretim programı kazanımlarına uygun olarak geleneksel çocuk oyunları ders içi etkinliklerde kullanılacaktır. S11 Eğitim- öğretim yılı içerisinde okullarda geleneksel çocuk oyunları şenliği yapılacaktır.
Maliyet Tahmini	255.000,00 TL
Tespitler	1- Öğrencilerin çok yönlü bir şekilde gelişmelerinin desteklenmesi 2- Öğrencilerin farklı yeteneklerini keşfetmelerine ve geliştirmelerine olanak tanınması 3- Öğrencilerin sosyal becerilerini geliştirilmesi
İhtiyaçlar	1- Öğrencilerin farklı ilgi alanlarına ve yeteneklerine hitap eden çeşitli etkinliklerin sunulması 2- Gerekli atyapı ve kaynakların sağlanması 3- Öğrencilerin etkinliklerin amacı, faydaları ve nasıl katılacakları hakkında bilgilendirilerek, bu etkinliklere daha istekli ve bilinçli bir şekilde katılmalarını sağlanması 4- Öğrencilerin bu etkinliklere katılımı ile akademik çalışmaları arasında denge kurulması

Amaç 5	Okulda sunulan rehberlik ve psikolojik danışma servislerinin hizmet kalitesi artırılabacaktır.
Hedef 5.1	Öğrencilerin bir bütün olarak gelişimlerini desteklemek ve gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risk etmenlerini azaltmak, koruyucu etmenleri artırmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 5.1.1	Sosyal duygusal gelişim alanına yönelik çalışma yapılan öğrenci oranı	%30	%15	%20	%25	%30	%35	%40	1 yıl	1 yıl
PG 5.1.2	Akademik gelişim alanına yönelik çalışma yapılan öğrenci oranı	%30	%15	%20	%25	%30	%35	%40	1 yıl	1 yıl
PG 5.1.3	Risk altındaki yönelik çalışma yapılan öğrenci oranı	%40	%10	%15	%20	%25	%30	%35	1 yıl	1 yıl

Koordinatör Birim	Okul İdaresi / Rehberlik Hizmetleri Yürütme Kurulu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi / Aile
İş birliği Yapılacak Birimler	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü / Rehberlik Araştırma Merkezi
Riskler	<ol style="list-style-type: none"> 1- Psikolojik danışman sayısının az olması 2- Okulun fiziksel kapasitesinin yetersiz olması 3- Veli işbirliğinin sosyo-ekonomik durum nedeniyle sağlanamaması
Stratejiler	<p>S1 Rehberlik ihtiyacı belirleme anketi sonuçlarından yararlanarak gelişim alanlarına yönelik öğrencilerle yürütülecek çalışmalar belirlenecektir.</p> <p>S2 Belirlenen çalışmalar okul rehberlik ve psikolojik danışma programı kapsamında uygulanacaktır.</p>
Maliyet Tahmini	50.000,00 TL
Tespitler	<ol style="list-style-type: none"> 1- Her öğrencinin bireysel gelişiminin desteklenmesi, sağlıklı bir şekilde büyümesinin ve olgunlaşmasının sağlanması 2- Öğrencilerin bireysel gelişimlerini destekleme yoluyla, akademik başarılarının artırılması 3- Öğrencilerin yaşamları boyunca karşılaşılabilecekleri zorluklarla başa çıkmalarına yardımcı olunması 4- Öğrencilerin olumsuz durumlar ve risklerle başa çıkabilmesinin sağlanması
İhtiyaçlar	<ol style="list-style-type: none"> 1- Risk altındaki öğrencilerin belirlenmesi için erken tanı ve müdahale ihtiyacı 2- Ailelerin eğitim ve destek alması 3- Öğrencilerin, ailelerin, öğretmenlerin ve toplumun, öğrenci gelişimi ve risk faktörleri konusunda eğitilmesi ve bilinçlendirilmesi

Amaç 5	Okulda sunulan rehberlik ve psikolojik danışma servislerinin hizmet kalitesi artırılabacaktır.
Hedef 5.2	Öğrencilerin gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek problemlerin çözümüne yardımcı olmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 5.2.1	Bireysel psikolojik danışma yapılan öğrenci oranı	%50	130	150	200	300	400	500	1 yıl	1 yıl
PG 5.2.2	Psikososyal müdahale kapsamında çalışma yapılan öğrenci oranı	%50	20	30	40	50	60	80	1 yıl	1 yıl

Koordinatör Birim	Okul İdaresi / Rehberlik Hizmetleri Yürütme Kurulu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi / Aile
İş birliği Yapılacak Birimler	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü / Rehberlik Araştırma Merkezi
Riskler	1- Psikolojik danışman sayısının az olması 2- Okulun fiziksel kapasitesinin yetersiz olması 3- Veli işbirliğinin sosyo-ekonomik durum nedeniyle sağlanamaması
Stratejiler	S1 Okul risk haritaları sonuçları doğrultusunda çalışma yapılması gereken öğrenciler belirlenecektir. S2 Belirlenen öğrencilerle bireysel veya grupta çalışmalar yürütülecektir.
Maliyet Tahmini	50.000,00 TL
Tespitler	1- Her öğrencinin bireysel gelişiminin desteklenmesi, sağlıklı bir şekilde büyümesinin ve olgunlaşmasının sağlanması 2- Öğrencilerin bireysel gelişimlerini destekleme yoluyla, akademik başarılarının artırılması 3- Öğrencilerin yaşamları boyunca karşılaşılabilecekleri zorluklarla başa çıkmalarına yardımcı olunması 4- Öğrencilerin olumsuz durumlar ve risklerle başa çıkabilmesinin sağlanması
İhtiyaçlar	1- Risk altındaki öğrencilerin belirlenmesi için erken tanı ve müdahale ihtiyacı 2- Ailelerin eğitim ve destek alması 3- Öğrencilerin, ailelerin, öğretmenlerin ve toplumun, öğrenci gelişimi ve risk faktörleri konusunda eğitilmesi ve bilinçlendirilmesi

Amaç 5	Okulda sunulan rehberlik ve psikolojik danışma servislerinin hizmet kalitesi artırılabacaktır.
Hedef 5.3	Öğrencinin gelişimini desteklemek için öğretmen, veli, yönetici ve okul içerisinde öğrenci ile iletişimde olan diğer kişilere kendilerini geliştirmeleri, ortak ve yeterli bir rehberlik anlayışı kazanmaları amacıyla çalışmalar yürütülecektir.

Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 5.3.1	Müşavirlik hizmeti sunulan öğretmen oranı	%40	%50	%60	%70	%80	%90	%100	1 yıl	1 yıl
PG 5.3.2	Müşavirlik hizmeti sunulan veli oranı	%40	%20	%25	%30	%35	%40	%50	1 yıl	1 yıl
PG 5.3.3	Müşavirlik hizmeti sunulan diğer kişilerin oranı	%20	%10	%15	%20	%25	%30	%35	1 yıl	1 yıl

Koordinatör Birim	Okul İdaresi / Rehberlik Hizmetleri Yürütme Kurulu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi / Aile
İş birliği Yapılacak Birimler	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü / Rehberlik Araştırma Merkezi
Riskler	1- Psikolojik danışman sayısının az olması 2- Okulun fiziksel kapasitesinin yetersiz olması 3- Veli işbirliğinin sosyo-ekonomik durum nedeniyle sağlanamaması
Stratejiler	S1 Rehberlik ihtiyacı belirleme anketi sonuçlarından yararlanarak öğretmen, veli ve diğer kişilere yönelik yürütülecek çalışmalar belirlenecektir. S2 Belirlenen çalışmalar okul rehberlik ve psikolojik danışma programı kapsamında uygulanacaktır. S3 Veliler için planlanan çalışmalar "Veli Akademileri Projesine" entegre edilecektir.
Maliyet Tahmini	50.000,00 TL
Tespitler	1- Her öğrencinin bireysel gelişiminin desteklenmesi, sağlıklı bir şekilde büyümesinin ve olgunlaşmasının sağlanması 2- Öğrencilerin bireysel gelişimlerini destekleme yoluyla, akademik başarılarının artırılması 3- Öğrencilerin yaşamları boyunca karşılaşılabilecekleri zorluklarla başa çıkmalarına yardımcı olunması 4- Öğrencilerin olumsuz durumlar ve risklerle başa çıkabilmesinin sağlanması
İhtiyaçlar	1- Risk altındaki öğrencilerin belirlenmesi için erken tanı ve müdahale ihtiyacı 2- Ailelerin eğitim ve destek alması 3- Öğrencilerin, ailelerin, öğretmenlerin ve toplumun, öğrenci gelişimi ve risk faktörleri konusunda eğitilmesi ve bilinçlendirilmesi

Amaç 6	Okul Öncesi Eğitim Kurumlarının, eğitimin temel ilkeleri doğrultusunda niteliğini arttırmak amacıyla kurumsal kapasite geliştirilecektir.
Hedef 6.1	Okul öncesi eğitim kurumlarında fiziki mekânların okulun ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda iyileştirilmesi sağlanacaktır.

Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 6.1.1	Okulda/kurumda iyileştirilen fiziki mekân sayısı	%25	1	2	3	4	5	5	1 yıl	1 yıl
PG 6.1.2	Okulda düzenleme yapılan açık hava oyun alanı sayısı	%25	1	2	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
PG 6.1.3	İyileştirme yapılan kütüphane sayısı	%25	1	4	4	4	4	4	1 yıl	1 yıl
PG 6.1.4	Okulda düzenleme yapılan atölye sayısı	%25	0	1	1	1	2	2	1 yıl	1 yıl

Koordinatör Birim	Okul İdaresi / Okul Öncesi Öğretmenleri / Okul Aile Birliği
İş birliği Yapılacak Birimler	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü / Yerel Belediyeler / Sivil Toplum Kuruluşları
Riskler	1- Temel ihtiyaçların belirlenmesi ve önceliklendirilmesi 2- İhtiyaç duyulan maddi kaynağın yaratılamaması
Stratejiler	S1 Fiziki mekânların (derslikler, spor salonu, kütüphaneler, atölyeler, açık hava oyun alanları vb.) iyileştirilmesi için kamu idareleri, belediyeler ve hayırseverlerle vb. iş birlikleri yapılacaktır. S2 Okul öncesi eğitimde okul-aile iş birliği, farkındalık geliştirme, bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır. S3 Okulun eksiklikleri yerinde tespit edilerek zamanında ödenek talebinde bulunulacaktır. S4 Okul, aile ve çevre iş birliği yapılarak fiziki mekânlar iyileştirilecektir.
Maliyet Tahmini	650.000,00 TL
Tespitler	1- Fiziksel olarak uygun bir eğitim ortamı, öğrencilerin daha iyi bir şekilde öğrenmelerine olanak sağlar. 2- Okul öncesi eğitimde fiziki mekânların çocukların serbest oyun ve etkinlikler yapabilecekleri alanlar içermesinin gerekliliği 3- Eğitim ortamlarının fiziki imkânlarının geliştirilmesi, öğrenci güvenliği ve sağlığını korumak için önemlidir. 4- Öğretmenler, uygun bir eğitim ortamında daha etkili bir şekilde ders verebilirler ve öğrencileri daha iyi bir şekilde yönlendirebilirler.
İhtiyaçlar	1- Öğrencilerin rahat ve güvenli bir öğrenme ortamına sahip olmalarının sağlanması 2- Eğitim ortamlarında doğru aydınlatma ve etkili havalandırmanın sağlanması 3- Yangın alarm sistemleri, acil çıkışlar, güvenlik kameraları gibi iyileştirmelerle öğrencilerin güvenliğinin sağlanması 4- Eğitim ortamlarının teknolojik altyapısı güncellenmesi

Amaç 7	Okul öncesinde eğitim ve öğretimin niteliğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
Hedef 7.1	Okul öncesinde eğitim ve öğretimin sağlıklı ve güvenli bir ortamda gerçekleştirilmesi için okul sağlığı ve güvenliği geliştirilecektir.

Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Rapor Sıklığı
PG 7.1.1	Okulda yaşanan kaza sayısı	%12,5	0	0	0	0	0	0	1 yıl	1 yıl
PG 7.1.2	Teknoloji bağımlılığıyla mücadele ile ilgili konularda eğitim alan öğretmen sayısı	%12,5	8	8	8	8	8	8	1 yıl	1 yıl
PG 7.1.3	Teknoloji bağımlılığıyla mücadele ile ilgili konularda eğitim alan çocuk sayısı	%12,5	50	75	100	125	150	200	1 yıl	1 yıl
PG 7.1.4	Akran zorbalığı ve siber zorbalıkla ilgili konularda eğitim alan öğretmen sayısı	%12,5	8	8	8	8	8	8	1 yıl	1 yıl
PG 7.1.5	Akran zorbalığı ve siber zorbalıkla ilgili konularda eğitim alan veli sayısı	%12,5	50	100	150	175	200	200	1 yıl	1 yıl
PG 7.1.6	Hijyen, gıda güvenliği, bulaşıcı hastalıklar ile ilgili konularda eğitim alan öğretmen sayısı	%12,5	8	8	8	8	8	8	1 yıl	1 yıl
PG 7.1.7	Hijyen, gıda güvenliği, bulaşıcı hastalıklar ile ilgili konularda eğitim alan destek eğitim personeli sayısı	%12,5	2	2	2	2	2	2	1 yıl	1 yıl
PG 7.1.8	Sivil savunma eğitimlerine katılan öğretmen sayısı	%12,5	8	8	8	8	8	8	1 yıl	1 yıl

Koordinatör Birim	Okul İdaresi / Okul Öncesi Öğretmenleri / Okul Aile Birliği / Rehberlik Servisi
İş birliği Yapılacak Birimler	İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü / Yerel Belediyeler / Sivil Toplum Kuruluşları/ Rehberlik Araştırma Merkezi
Riskler	<ol style="list-style-type: none"> 1- Psikolojik danışman sayısının az olması 2- Okulun fiziksel kapasitesinin yetersiz olması 3- Yeterli sayıda nitelikli personelin bulunmaması 4- Veli işbirliğinin sosyo-ekonomik durum nedeniyle sağlanamaması
Stratejiler	<p>S1 Eğitim ortamları iş sağlığı ve güvenliği yönergesine uygun hâle getirilecektir.</p> <p>S2 Öğrenci, öğretmen ve velilerde farkındalık oluşturmak için bağımlılıkla mücadele, akran zorbalığı, siber zorbalık, sağlıklı beslenme ve obezite, hijyen, bulaşıcı hastalıklar ve gıda güvenliği gibi konularda alan uzmanları ile iş birliğinde eğitimler düzenlenecektir.</p> <p>S3 Doğa, insan ve teknoloji kaynaklı (deprem, sel, heyelan, yangın, çığ ve salgın hastalıklar vb.) afetlere karşı gerekli tedbirlerin alınması için çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>S4 Doğa, insan ve teknoloji kaynaklı (deprem, sel, heyelan, yangın, çığ ve salgın hastalıklar vb.) konularında alan uzmanları ile iş birliğinde öğretmen, öğrenci ve velilere farkındalık eğitimleri verilecektir.</p> <p>S5 Okulun afet ve acil durum eylem planının güncel tutulması sağlanacaktır.</p>
Maliyet Tahmini	235.000 TL
Tespitler	<ol style="list-style-type: none"> 1- Okul öncesi dönemde çocukların fiziksel, duygusal ve sosyal sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi 2- Okul öncesi dönemdeki çocukların genellikle keşfetme ve hareket etme eğiliminde olmasından dolayı kazalara daha açık olmaları, onlar için sağlıklı ve güvenli bir okul ortamı sağlanması
İhtiyaçlar	<ol style="list-style-type: none"> 1- Okul sağlığı ve güvenliği konusunda öğrenciler, veliler ve personel düzenli olarak eğitilmeli ve bilinçlendirilmelidir. 2- Okul binası ve sınıfların fiziksel olarak güvenli ve sağlıklı bir durumda olması gerekmektedir. 3- Okulda tüm güvenlik önlemleri alınmalıdır. 4- Okul sağlığı ve güvenliği konusunda öğrenciler, veliler ve personel düzenli olarak eğitilmeli ve bilinçlendirilmelidir.

4.5. Maliyetlendirme

Okulumuz 2024-2028 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında maliyetlendirme çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışmalar Müdürlüğümüzün sahip olduğu mali kaynakların stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde etkin ve gerçekçi bir şekilde kullanılmasını hedeflemektedir. Stratejik Planın başarısında plan-bütçe bağlantısı büyük önem arz etmektedir.

Okulumuzun Stratejik Plan Maliyetlendirme çalışmaları şu şekilde yapılmıştır:

- Hedeflere ilişkin eylemler durum analizi çalışmaları sonuçlarından hareketle birimlerin katılımlarıyla tespit edilmiştir,
- Eylemlere ilişkin maliyetlerin bütçe dağılımları yapılmadan önce genel yönetim giderleri ayrılmıştır,
- Müdürlüğümüze Bakanlık bütçesinden ayrılan pay ve diğer gelirler hesaplanmıştır,
- Eylemlere ilişkin tahmini maliyetler belirlenmiştir,
- Eylem maliyetlerinden hareketle hedef maliyetleri belirlenmiştir,
- Hedef maliyetlerinden yola çıkılarak amaç maliyetleri belirlenmiş ve amaç maliyetlerinden de Stratejik Plan maliyeti belirlenmiştir.

	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet
Amaç 1						
Hedef 1.1	₺10.000,00	₺15.000,00	₺20.000,00	₺25.000,00	₺35.000,00	₺105.000,00
Amaç 2						
Hedef 2.1	₺20.000,00	₺30.000,00	₺45.000,00	₺60.000,00	₺75.000,00	₺230.000,00
Amaç 3						
Hedef 3.1	₺120.000,00	₺180.000,00	₺250.000,00	₺300.000,00	₺350.000,00	₺1.200.000,00
Amaç 4						
Hedef 4.1	₺30.000,00	₺45.000,00	₺55.000,00	₺60.000,00	₺65.000,00	₺255.000,00
Amaç 5						
Hedef 5.1	₺5.000,00	₺5.000,00	₺10.000,00	₺15.000,00	₺15.000,00	₺50.000,00
Hedef 5.2	₺5.000,00	₺5.000,00	₺10.000,00	₺15.000,00	₺15.000,00	₺50.000,00
Hedef 5.3	₺5.000,00	₺5.000,00	₺10.000,00	₺15.000,00	₺15.000,00	₺50.000,00
Amaç 6						
Hedef 6.1	₺80.000,00	₺100.000,00	₺120.000,00	₺150.000,00	₺200.000,00	₺650.000,00
Amaç 7						
Hedef 7.1	₺25.000,00	₺30.000,00	₺45.000,00	₺60.000,00	₺75.000,00	₺235.000,00
Genel Yönetim Giderleri	₺150.000,00	₺215.000,00	₺185.000,00	₺135.000,00	₺85.000,00	₺770.000,00
TOPLAM	₺450.000,00	₺630.000,00	₺750.000,00	₺835.000,00	₺930.000,00	₺3.595.000,00

Tablo 13: Tahmini Maliyet Tablosu

BÖLÜM V:



İZLEME ve DEĞERLENDİRME

BÖLÜM V

İZLEME ve DEĞERLENDİRME

Stratejik Planlarda yer alan Amaç ve Hedeflere ulaşma durumlarının tespiti ve bu yolla Stratejik Planlardaki Amaç ve Hedeflerin gerçekleştirilebilmesi için gerekli tedbirlerin alınması İzleme ve Değerlendirme ile mümkün olmaktadır. İzleme; Stratejik Plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise; uygulama sonuçlarının Amaç ve Hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu Amaç ve Hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir. Müdürlüğümüz 2024-2028 Stratejik Planı'nın İzleme ve Değerlendirme uygulamaları, MEB 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli çerçevesinde yürütülecektir. İzleme ve değerlendirme sürecine yön verecek temel ilkeleri; "Katılımcılık, Saydamlık, Hesap verebilirlik, Bilimsellik, Tutarlılık ve Nesnellik" olarak ifade edilebilir.

İdarelerin kurumsal yapılarının kendine has farklılıkları, izleme ve değerlendirme süreçlerinin de farklılaşmasını beraberinde getirmektedir. Eğitim idarelerinin ana unsurunun, girdi ve çıktılarının insan oluşu, ürünlerinin değerinin kısa vadede belirlenememesine ve insan unsurundan kaynaklı değişkenliğin ve belirsizliğin fazla olmasına yol açmaktadır. Bu durumda sadece nicel yöntemlerle yürütülecek izleme ve değerlendirmelerin eğitsel olgu ve durumları açıklamada yetersiz kalabilmesi söz konusudur. Nicel yöntemlerin yanında veya onlara alternatif olarak nitel yöntemlerin de uygulanmasının daha zengin ve geniş bir bakış açısı sunabileceği belirtilebilir.

Müdürlüğümüz 2024-2028 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli' nin çerçevesini;

- ❖ Performans göstergeleri ve stratejiler bazında gerçekleşme durumlarının belirlenmesi,
- ❖ Performans göstergelerinin gerçekleşme durumlarının hedeflerle kıyaslanması,
- ❖ Stratejiler kapsamında yürütülen faaliyetlerin Müdürlük faaliyet alanlarına dağılımının belirlenmesi,
- ❖ Sonuçların raporlanması ve paydaşlarla paylaşımı,

- ❖ Hedeflerden sapmaların nedenlerinin araştırılması,
- ❖ Alternatiflerin ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi süreçleri oluşturmaktadır.



Şekil 4: Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli

2024-2025 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Amaç 1	Öğrencilerin eğitim öğretime etkin katılımlarıyla donanımlı olarak bir üst öğrenime geçişi sağlanacaktır.					
Hedef 1.1	Öğrenme kayıpları önleyici çalışmalar yapılarak azaltılacaktır.					
Hedef 1.1 Performansı						
Sorumlu Birim	Okul İdaresi / Okul İYEP Komisyonu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri *(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG 1.1.1	İlkokullarda Yetiştirme Programına (İYEP) dâhil olan öğrencilerin Türkçe dersi kazanımlarına ulaşma oranı (%)					
PG 1.1.2	İlkokullarda Yetiştirme Programına dâhil olan öğrencilerin matematik dersi kazanımlarına ulaşma oranı (%)					
PG 1.1.3	20 gün ve üzeri özürsüz devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)					
PG 1.1.4	20 gün ve üzeri özürlü devamsızlık yapan öğrenci oranı (%)					

HEDEFE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER

--

Amaç 2		Öğrencilere medeniyetimizin ve insanlığın ortak değerleriyle çağın gereklerine uygun bilgi, beceri, tutum ve davranışlar kazandırılacaktır.				
Hedef 2.1		Öğrencilere evrensel değerler, sağlıklı yaşam ve çevre bilinci duyarlılığı kazandırılacaktır.				
Hedef 2.1 Performansı						
Sorumlu Birim		Okul İdaresi / Rehberlik Kurulu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi / Okul Aile Birliği				
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri *(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.1	Öğrenci başına okunan kitap sayısı					
PG 2.1.2	Sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili verilen eğitim sayısı					
PG 2.1.3	Sağlıklı ve dengeli beslenme ile ilgili verilen eğitime katılan öğrenci sayısı					
PG 2.1.4	Çevre bilincinin artırılmasına yönelik verilen eğitim sayısı					
PG 2.1.5	Çevre bilincinin artırılmasına yönelik verilen eğitimlere katılan öğrenci sayısı					
PG 2.1.6	Nezakat kurallarına yönelik yapılan etkinlik sayısı					
PG 2.1.7	Nezakat kurallarına yönelik yapılan etkinliklere katılan öğrenci sayısı					
HEDEFE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER						

Amaç 3		Eğitim ortamlarının fiziki imkânları geliştirilecektir.				
Hedef 3.1		Temel eğitimde okulların niteliğini arttıracak uygulama ve çalışmalara yer verilecektir.				
Hedef 3.1 Performansı						
Sorumlu Birim		Okul İdaresi / Sınıf Öğretmenleri / Okul Aile Birliği				
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri *(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.1	İyileştirilen fiziki mekân (derslikler, spor salonu, kütüphaneler, atölyeler vb.) sayısı.					
HEDEFE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER						

Amaç 4		Temel eğitimde öğrencilerin kaliteli eğitime erişimleri fırsat eşitliği temelinde artırılarak bilişsel, duyuşsal ve fiziksel olarak çok yönlü gelişimleri sağlanacak ve temel hayat becerilerini edinmiş öğrenciler yetiştirilecektir.				
Hedef 4.1		Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarında ders dışı etkinliklere katılım oranı artırılabacaktır.				
Hedef 4.1 Performansı						
Sorumlu Birim		Okul İdaresi / Sınıf Öğretmenleri / Sosyal Etkinlikler Kurulu				
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri *(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1	Okulda bir eğitim ve öğretim döneminde bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)					
PG 4.1.2	Bir eğitim ve öğretim yılında en az iki sosyal sorumluluk ve toplum hizmeti çalışmalarına katılan öğrenci oranı (%)					
PG 4.1.3	Bir eğitim ve öğretim yılında yerel, ulusal ve uluslararası proje, yarışma vb. etkinliklere katılan öğrenci oranı (%)					
PG 4.1.4	Okulda bir eğitim ve öğretim yılında geleneksel çocuk oyunları alt başlığında en az bir faaliyete katılan öğrenci oranı (%)					
PG 4.1.5	Okulda bir eğitim ve öğretim yılında geleneksel çocuk oyunlarına yönelik olarak düzenlenen alan/mekân sayısı.					
HEDEFE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER						

Amaç 5		Okulda sunulan rehberlik ve psikolojik danışma servislerinin hizmet kalitesi artırılacaktır.				
Hedef 5.1		Öğrencilerin bir bütün olarak gelişimlerini desteklemek ve gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risk etmenlerini azaltmak, koruyucu etmenleri artırmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.				
Hedef 5.1 Performansı						
Sorumlu Birim		Okul İdaresi / Rehberlik Hizmetleri Yürütme Kurulu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi / Aile				
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri *(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1	Sosyal duygusal gelişim alanına yönelik çalışma yapılan öğrenci oranı					
PG 5.1.2	Akademik gelişim alanına yönelik çalışma yapılan öğrenci oranı					
PG 5.1.3	Risk altındaki yönelik çalışma yapılan öğrenci oranı					
HEDEFE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER						

Amaç 5		Okulda sunulan rehberlik ve psikolojik danışma servislerinin hizmet kalitesi artırılabacaktır.				
Hedef 5.2		Öğrencilerin gelişimlerini olumsuz yönde etkileyebilecek problemlerin çözümüne yardımcı olmak amacıyla çalışmalar yürütülecektir.				
Hedef 5.2 Performansı						
Sorumlu Birim		Okul İdaresi / Rehberlik Hizmetleri Yürütme Kurulu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi / Aile				
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri *(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1	Bireysel psikolojik danışma yapılan öğrenci oranı					
PG 5.2.2	Psikososyal müdahale kapsamında çalışma yapılan öğrenci oranı					
HEDEFE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER						

Amaç 5		Okulda sunulan rehberlik ve psikolojik danışma servislerinin hizmet kalitesi artırılabacaktır.				
Hedef 5.3		Öğrencinin gelişimini desteklemek için öğretmen, veli, yönetici ve okul içerisinde öğrenci ile iletişimde olan diğer kişilere kendilerini geliştirmeleri, ortak ve yeterli bir rehberlik anlayışı kazanmaları amacıyla çalışmalar yürütülecektir.				
Hedef 5.3 Performansı						
Sorumlu Birim		Okul İdaresi / Rehberlik Hizmetleri Yürütme Kurulu / Sınıf Öğretmenleri / Rehberlik Servisi / Aile				
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri *(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.1	Müşavirlik hizmeti sunulan öğretmen oranı					
PG 5.3.2	Müşavirlik hizmeti sunulan veli oranı					
PG 5.3.3	Müşavirlik hizmeti sunulan diğer kişilerin oranı					
HEDEFE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER						

Amaç 6		Okul Öncesi Eğitim Kurumlarının, eğitimin temel ilkeleri doğrultusunda niteliğini arttırmak amacıyla kurumsal kapasite geliştirilecektir.				
Hedef 6.1		Okul öncesi eğitim kurumlarında fiziki mekânların okulun ihtiyaç ve hedefleri doğrultusunda iyileştirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef 6.1 Performansı						
Sorumlu Birim		Okul İdaresi / Okul Öncesi Öğretmenleri / Okul Aile Birliği				
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri *(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 6.1.1	Okulda/kurumda iyileştirilen fiziki mekân sayısı					
PG 6.1.2	Okulda düzenleme yapılan açık hava oyun alanı sayısı					
PG 6.1.3	İyileştirme yapılan kütüphane sayısı					
PG 6.1.4	Okulda düzenleme yapılan atölye sayısı					
HEDEFE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER						

Amaç 7		Okul öncesinde eğitim ve öğretimin niteliğinin geliştirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef 7.1		Okul öncesinde eğitim ve öğretimin sağlıklı ve güvenli bir ortamda gerçekleştirilmesi için okul sağlığı ve güvenliği geliştirilecektir.				
Hedef 7.1 Performansı						
Sorumlu Birim		Okul İdaresi / Okul Öncesi Öğretmenleri / Okul Aile Birliği				
Performans Göstergesi		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri *(A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 7.1.1	Okulda yaşanan kaza sayısı					
PG 7.1.2	Teknoloji bağımlılığıyla mücadele ile ilgili konularda eğitim alan öğretmen sayısı					
PG 7.1.3	Teknoloji bağımlılığıyla mücadele ile ilgili konularda eğitim alan çocuk sayısı					
PG 7.1.4	Akran zorbalığı ve siber zorbalıkla ilgili konularda eğitim alan öğretmen sayısı					
PG 7.1.5	Akran zorbalığı ve siber zorbalıkla ilgili konularda eğitim alan veli sayısı					
PG 7.1.6	Hijyen, gıda güvenliği, bulaşıcı hastalıklar ile ilgili konularda eğitim alan öğretmen sayısı					
PG 7.1.7	Hijyen, gıda güvenliği, bulaşıcı hastalıklar ile ilgili konularda eğitim alan destek eğitim personeli sayısı					
PG 7.1.8	Sivil savunma eğitimlerine katılan öğretmen sayısı					
HEDEFE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELER						

BÖLÜM VI:



TABLolar ve ŞEKİLLER DİZİNİ

TABLolar DİZİNİ

Tablo 1: Stratejik Plan Üst Kurulu Ve Stratejik Plan Hazırlama Ekibi	8
Tablo 2: Mevzuat Analizi Tablosu	14
Tablo 3: Üst Politika Belgeleri Analizi Tablosu	16
Tablo 4: Faaliyet Alanı - Ürün/Hizmet Listesi	18
Tablo 5: Paydaş Önceliklendirme Matrisi	20
Tablo 6: Kurum Teşkilat Şeması	24
Tablo 7: Çalışanların Görev Dağılımı Tablosu.....	25
Tablo 8: Mali Kaynaklar Tahmin Tablosu	30
Tablo 9: Harcama Çeşitleri Tablosu	31
Tablo 10: Gelir - Gider Tablosu	31
Tablo 11: Amaçlar Tablosu	45
Tablo 12: Hedefler Tablosu	46
Tablo 13: Tahmini Maliyet Tablosu	62

ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1: Kurum Stratejik Planlama Modeli	9
Şekil 2: İç ve Dış Paydaşlarımız	19
Şekil 3: Gelişim ve Sorun Alanları	39
Şekil 4: Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Modeli	65



T.C.
ZEYTİNBURNU KAYMAKAMLIĞI
İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü
Veli Efendi İlkokulu



Sayı : E-26033825-602.04.01-101800809
Konu : 2024-2028 Stratejik Plan

07.05.2024

MÜDÜRLÜK MAKAMINA

İlgi: Bakanlığımız Strateji Geliştirme Başkanlığının 06.10.2022 tarihli ve E-66968699- 10.06.01-60162336 sayılı yazısı (Genelge No: 2022/21)

Müdürlüğümüzün 2024-2028 Stratejik Planı İlgi Genelge uyarınca ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince hazırlanarak tamamlanmış ve EK’te sunulmuştur.

Müdürlüğümüzün orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımını içeren 2024-2028 Stratejik Planı Müdürlüğümüzce uygun görülmektedir.

Makamlarınızca da uygun görüldüğü takdirde; tensiplerinize arz ederim.

Erkan KESKİN
Şube Müdürü

OLUR
07.05.2024

İsmail ÇETİNKAYA
İlçe Millî Eğitim Müdürü

Ek : Stratejik Plan.

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Çırpıcı Mahallesi Modabağ Sokak No: 45 Zeytinburnu / İSTANBUL

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Telefon No : 0 (212) 582 16 11

E-Posta: 731674@meb.k12.tr

Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

Bilgi için: Hikmet GÜRSOY

Unvan : Müdür

İnternet Adresi:

Faks:2126796068

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden cdd4-b689-3d1e-a338-85d8 kodu ile teyit edilebilir.

